



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2018 № 845-п/1

г. Тольятти, Самарской области

Об утверждении
отчета о реализации муниципальной программы
«Развитие органов местного самоуправления
городского округа Тольятти на 2017-2022 годы»,
утвержденной постановлением мэрии
городского округа Тольятти от 12.10.2016 г. № 3201-п/1,
за 2017 г.

В соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013г. №2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти», Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.10.2016 г. № 3201-п/1, за 2017 год.

Глава городского округа

С.А.Анташев

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
городского округа Тольятти
от 15.03.2018 № 845-п/1

Отчет
о реализации муниципальной программы
«Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на
2017-2022 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа
Тольятти от 12.10.2016г. № 3201-п/1, за 2017год
(далее – Отчет)

I. Цели и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС).
2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти.
3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, пользования и распоряжения муниципальным имуществом.
4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
6. Развитие муниципальной службы.

Настоящая муниципальная программа содержит в себе подпрограмму, которая направлена на решение задачи 6 настоящей муниципальной программы.



Целью подпрограммы является развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих в городском округе Тольятти.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;
2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;
3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.

II. Информация о финансировании мероприятий муниципальной программы.

В соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 07.12.2016 № 1274 «О бюджете городского округа Тольятти на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», в редакции от 06.12.2017г. № 1674 на реализацию мероприятий, утвержденных муниципальной программой «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы» (далее – Программа) в 2017 году выделено 792092 тыс.руб., в том числе: средства бюджета городского округа Тольятти – 740017 тыс.руб., средства областного бюджета – 52075 тыс.руб.

За прошедший год фактически израсходовано 791939 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета городского округа Тольятти – 727902 тыс.руб., за счет средств областного бюджета – 64037 тыс.руб., уровень исполнения планового объема финансового обеспечения в целом по Программе составил 99,98% (Приложение №1 к Отчету), в том числе:

Для решения задачи 1. «Создание условий для деятельности органов местного самоуправления» в 2017г. были проведены следующие мероприятия:

- хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти:

Реализация данного мероприятия осуществляется МКУ «ЦХТО». Среднесписочная численность на 01.01.2018г. составила 233 человека. В рамках данного мероприятия было выделено 124401 тыс.руб., фактически израсходовано 124649тыс.руб. (100,2% от плана), в том числе: из бюджета городского округа Тольятти 120139 тыс.руб. фактическое исполнение составило 120259 тыс.руб. (или 100,1% к плану), на осуществление исполнения переданных государственных полномочий из областного бюджета выделено 4262тыс.руб. из них фактически израсходовано 4390 тыс.руб. (103,0% от плана). Превышение фактических расходов над плановыми расходами обусловлено тем, что к фактическим расходам отнесено списание материальных ценностей, приобретенных в прошлых периодах (запчасти, марки, конверты), подписка. Выделенные средства МКУ «ЦХТО» расходовало на заработную плату с начислениями, услуги связи, оплату коммунальных услуг, арендную плату, услуги по содержанию имущества, прочие услуги, прочие расходы, приобретение основных средств и материальных запасов.

- содержание администрации городского округа Тольятти:

На данное мероприятие в бюджете городского округа Тольятти в 2017 году бухгалтерии (управлению) администрации было выделено 519903 тыс.руб. из них за счет средств местного бюджета – 472364 тыс.руб., за счет средств областного бюджета на исполнение переданных отдельных государственных полномочий – 47539 тыс.руб. Фактически израсходовано всего 528500 тыс.руб., что составило 101,65% от плана, в том числе 471423 тыс.руб. или 99,8% от плана – за счет средств местного бюджета и 57077 тыс.руб. или 120,06% от плана – за счет средств областного бюджета (превышение фактического исполнения за счет стимулирующей субсидии из областного бюджета для софинансирования расходных обязательств на решение вопросов местного значения с учетом выполнения показателей социально-экономического

 -

поздним поступлением данная субсидия была выделена и израсходована на основании приказа департамента финансов №507-пк/4.1 от 25.12.2017г., без внесения изменений в бюджет). Средства были направлены на оплату труда с начислениями, оплату суточных при командировках.

Организационному управлению было выделено 3393 тыс.руб. из них за счет средств местного бюджета – 3126 тыс.руб., за счет средств областного бюджета на исполнение переданных отдельных государственных полномочий – 267 тыс.руб. Фактически израсходовано всего 3075 тыс.руб., что составило 90,63% от плана, в том числе 2923 тыс.руб. или 93,51% от плана – за счет средств местного бюджета и 152 тыс.руб. или 56,93% от плана – за счет средств областного бюджета. Средства были направлены на диспансеризацию муниципальных служащих, медосмотр технического персонала, подписку, приобретение открыток, минеральной воды, сувениров. Низкое исполнение от утвержденного плана объясняется тем, что основная часть закупок проведена в 4 квартале 2017года путем проведения электронного аукциона, перераспределить экономию в рамках Закона РФ 44-ФЗ в конце года было невозможно.

- содержание департамента финансов администрации городского округа Тольятти:

Департаменту финансов администрации в рамках данного мероприятия запланировано средств в сумме 64418 тыс.руб., фактически израсходовано 66032 тыс.руб.(102,51% от плана), в том числе: средства местного бюджета – 63621 тыс.руб. (98,76% от плана) и 2411 тыс.руб. – стимулирующая субсидия из областного бюджета для софинансирования расходных обязательств по вопросам местного значения с учетом выполнения показателей социально-экономического развития. В связи с поздним поступлением данная субсидия была выделена и израсходована на основании приказа департамента финансов , без внесения изменений в бюджет. Израсходованные средства направлены на оплату труда с начислениями, диспансеризацию муниципальных служащих, приобретение канцтоваров, бумаги для офисной техники, компьютерного оборудования, оплату расходов по сопровождению автоматизированной системы «АЦК- Финансы».



- *производство, выпуск и распространение газеты «Городские ведомости»:*

Данное мероприятие осуществляет МБУ «Новости Тольятти», среднесписочная численность на 01.01.2018г. составила 15 человек. В бюджете городского округа Тольятти было запланировано 8326 тыс.руб., фактически перечислено 8326 тыс.руб., что составило 100,0% от плана, средства направлены на оплату труда с начислениями, оплату типографских услуг, канцелярских товаров.

- *обеспечение формирования и содержания муниципального архива*

На выполнение данного мероприятия МКУ «Тольяттинский архив» было выделено всего 17877 тыс.руб., в том числе: из средств местного бюджета 17870 тыс.руб., 7 тыс.руб. – из средств областного бюджета. За 2017 год фактически израсходовано 17597 тыс.руб. (98,43% от плана), в том числе: 17590 тыс.руб. – за счет средств местного бюджета(или 98,43% от плана) и 7 тыс.руб. было выделено и полностью потрачено из средств областного бюджета. Среднесписочная численность по учреждению составила 37 человек. Выделенные средства были направлены на оплату труда с начислениями, коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества, прочие услуги, прочие расходы, приобретение основных средств и материальных запасов.

- *проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти – на данное мероприятие в 2017 году средства не выделялись.*

- *обеспечение органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ):*

В 2017 году на данное мероприятие запланировано 1267 тыс.руб., израсходовано 1105 тыс.руб., что составило 87,21 % от годового плана. По данному мероприятию заключен муниципальный контракт с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Самарской области на оказание услуг по предоставлению статистической информации (№

1255-дг/2.2 от 22.12.2016). Работы, предусмотренные муниципальным контрактом, за 2017 год выполнены в полном объёме.

- *обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти:*

В рамках данного мероприятия было запланировано 40376 тыс.руб., израсходовано - 36261 тыс.руб. или 89,81 % от плана (выплата назначается и осуществляется по заявительному принципу).

Для решения задачи 2. «Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти» проведены следующие мероприятия:

- *проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города:*

На данное мероприятие было запланировано 220 тыс.руб., израсходовано 172 тыс.руб., что составило 78,18% от плана.

- *проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы:*

На данное мероприятие было запланировано 143 тыс.руб., исполнение составило 97,9 %.

- *обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области":*

Запланировано 855 тыс.руб., исполнение составило 853 тыс.руб. или 99,77%.

- *обеспечение участия в "Союзе Российских городов":*

Утверждено 285,0 тыс.руб., выплачено 284,0 тыс.руб. (99,65% от плана).

- *обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья" :*

Запланировано 356 тыс.руб., исполнение составило 355 тыс.руб. или 99,72%.



- обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц:

В рамках данного мероприятия запланировано 881 тыс.руб., фактическое исполнение составило 622 тыс.руб. или 70,6 % от плана. Низкое исполнение связано с тем, что оплата осуществлялась по факту приезда иностранных делегаций.

- обеспечение участия в "Российском союзе исторических городов и регионов"»:

Было выделено 33 тыс.руб., средства не израсходованы, в связи с не верно указанными реквизитами плательщика в счете на оплату.

Для решения задачи 3 «Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом» проведены следующие мероприятия:

- обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности:

На данное мероприятие было запланировано 8383 тыс.руб., фактическое исполнение составило 3069 тыс.руб., или 36,61 %. Средства были направлены на оплату услуг по определению рыночной стоимости объектов муниципальной собственности в целях заключения договора аренды земельного участка (2 отчета), аренды объектов муниципальной собственности (290 отчетов) и земельных участков, находящихся в частной собственности, и изымаемых для муниципальных нужд (36 отчетов) в сумме 1022 тыс. руб.; на оплату услуг по проведению технической инвентаризации и подготовки документов на 126 объектов недвижимого имущества, необходимых для проведения мероприятий по оформлению права муниципальной собственности на них, в сумме 961 тыс. руб.; на оплату нотариальных услуг за выдачу 3 свидетельств о праве на наследство после смерти, а также за удостоверение доверенностей и свидетельствование верности копий документов в сумме 19 тыс. руб.; перечислен в бюджет налог на добавленную стоимость в сумме 864 тыс. руб. по



заключенным 14 договорам купли-продажи муниципального имущества с физическими лицами; на оплату услуг платежного агента ФГУП «Почта России» по приему и переводу денежных средств физических лиц (платы за соц. наём) в сумме 203 тыс. руб.

Низкое освоение средств обусловлено следующими причинами:

- перечисление налога на добавленную стоимость в бюджет производится по факту заключения договоров купли-продажи с физическими лицами в рамках Программы приватизации муниципального имущества городского округа Тольятти;

- по условиям муниципального контракта на оказание услуг за прием и перевод денежных средств физических лиц (платежей) за пользование жилыми помещениями муниципального жилищного фонда по договорам социального найма и договорам найма жилого помещения муниципального жилищного фонда городского округа Тольятти (платы за наем) оплата производится по факту оказанных услуг.

По заключенным департаментом по управлению муниципальным имуществом муниципальным контрактам кредиторская задолженность на 01.01.2018 г. отсутствует.

На решение задачи 4. «Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников», было выделено 31 тыс.руб. на проведение специальной оценки условий труда в администрации, средства израсходованы полностью. Исполнение составило 100%.

Исполнение мероприятий задачи 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» осуществлялось в рамках текущей деятельности без выделения финансовых средств.

Задача 6. «Развитие муниципальной службы».

Всего было выделено 944 тыс.руб., фактическое исполнение составило 868 тыс.руб. или 91,95 %, в том числе:

- *организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый*



резерв)

В рамках данного мероприятия администрации было выделено 595 тыс.руб., фактическое исполнение составило 99,5% или 592 тыс.руб.; Думе городского округа Тольятти было выделено 149 тыс.руб., фактическое исполнение составило 56,38% или 84 тыс.руб. (низкое исполнение объясняется тем, что обучение сотрудников Думы прошло в рамках областной программы повышения квалификации).

- оплата командировочных расходов связанных с обучением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)

На осуществление данного мероприятия было выделено 200 тыс.руб., фактическое исполнение составило 192 тыс.руб. (96 % от плана).

Проведение остальных мероприятий задачи 6 осуществлялось в рамках текущей деятельности без выделения финансовых средств.

III. Информация о выполнении мероприятий и достижении плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы.

Оценка достижения плановых показателей представлена в Приложении №2 к Отчету.

Задача 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления – в целом по данной задаче были исполнены все мероприятия и показатели, незначительные отклонения обусловлены тем, что оплата расходов производилась за фактически оказанные услуги и работы, с учетом приоритетности расходов, в том числе:

- Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС) – показатель «уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)» составил 100 %;

- Содержание администрации городского округа Тольятти – показатель

«уровень обеспечения содержания администрации городского округа Тольятти» составил 100 %;

- *Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти* – показатель «уровень обеспечения содержания Департамента финансов администрации городского округа Тольятти» составил 100 %;

- *Производство, выпуск и распространение газеты «Городские ведомости»* - показатель «количество печатных страниц» исполнен на 105% (факт 2413 / план 2300 (шт.)) Перевыполнение показателя произошло в связи с увеличением количества информации, требующей опубликования в газете «Городские ведомости»;

- *Обеспечение формирования и содержания муниципального архива*, в том числе: показатель «количество документов, находящихся на хранении в архиве» – исполнение составило 101% (факт 284804/ план 281000); показатель «количество пользователей архивной информацией, человек» – исполнение составило 112% (факт 23529/ план 21000), перевыполнение показателей связано с увеличением количества организаций, которые сдали свои документы на хранение в муниципальный архив;

- *Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти* – данное мероприятие не проводилось, в связи с отсутствием финансирования;

- *Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)* – фактический показатель «уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами» составил 100 %, как и планировался. Исполнение – 100%;

- *Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной*

 -

службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти – показатель «удельный вес лиц, получивших гарантии в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсию за выслугу лет» составил 100% (в 2017 году произведено 4535 человеко-выплат по фактическому обращению граждан).

Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти - в целом по всем запланированным мероприятиям и показателям исполнение составило 100%, оплата расходов осуществлялась по фактически выставленным счетам, в том числе:

- *Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города* – показатель «количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений» составил 1 единицу, как и планировалось. Было проведено 1 мероприятие. Исполнение составило 100%;

- *Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы* – показатель «количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений» - мероприятия проводились, как и планировалось, на 3 площадках, исполнение составило 100%;

- *Обеспечение участия в «Совете муниципальных образований Самарской области»* – показатель «количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось. Членский взнос оплачен в полном объеме (100%);

- *Обеспечение участия в «Союзе российских городов»* – показатель «количество членских взносов в "Союз российских городов"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось. Членский взнос оплачен в полном объеме (100%);

- *Обеспечение участия в «Ассоциации городов Поволжья»* – показатель «количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"» фактически составил 1 ед. в год, как и планировалось. Членский взнос оплачен в полном объеме (100%);

- *Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц* – исполнение показателя «уровень обеспечения проведения приемов» составило 100 %. В 2017 году управлением международных и межрегиональных связей администрации городского округа Тольятти был организован прием 39 делегаций, из которых: 36 делегаций из Австралии, Белоруссии, Болгарии, Германии, Венгрии, Казахстана, Италии, КНР, Словении, Узбекистана, Франции, Чехии; 3 делегации представительств Посольств в РФ Италии, Словении, Франции.

- *Обеспечение участия в «Российском союзе исторических городов и регионов»* - показатель «количество членских взносов в "Российский союз исторических городов и регионов"» при плане 1 ед. в год, не исполнен. Членский взнос не оплачен, так как реквизиты счета на оплату были неверно оформлены.

Задача 3 «Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом». По итогам проведенного мероприятия «*обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности*» - исполнение показателя «уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности» составило 125,0%. В результате правовое обеспечение сделок с недвижимым имуществом, находящимся в муниципальной собственности, обеспечено на 100%, при плановом значении 80%.

Задача 4. «Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников»:

- *проведение специальной оценки условий труда в администрации* – показатель «удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в год), от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки» составил 148%



(специальная оценка была проведена на 47 рабочих местах из 198 запланированных или 23,7 % при плане 16%).

Задача 5. «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках данного мероприятия были запланированы и проведены следующие мероприятия:

- *Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда* – показатель «количество руководителей и специалистов организаций городского округа Тольятти, принявших участие в совещании» исполнен на 100%. В работе совещания было запланировано участие 105 человек. 30 мая 2017 года было проведено Городское совещание по охране труда по итогам работы за 2016 год, на котором присутствовали 136 человек из 129 организаций.

- *Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)* – показатель «количество проведенных мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти» исполнен на 100%. В 2017 году было проведено 10 мероприятий (совещаний, семинаров, заседания Межведомственной комиссии по охране труда, круглых столов, мастер-классов), как и планировалось.

Задача 6. «Развитие муниципальной службы», данная задача так же является подпрограммой «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы».

В рамках данной подпрограммы выполнялись следующие мероприятия:

Задача № 1 «Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих», в том числе:



Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии - показатель «соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы» исполнен на 100%. Управлением муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти (далее – УМСКП) постоянно проводился анализ и актуализация действующего законодательства – нормативно правовая база городского округа Тольятти, регулирующая вопросы организации и прохождения муниципальной службы по итогам 2017 года, соответствует действующему законодательству;

Анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС, должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления – показатель «доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным правовыми актами» составил 100%. УМСКП постоянно проводился анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач ОМС. Исполнение показателя – 100%;

Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы – показатель «объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы» составил 100%. УМСКП постоянно проводилось информирование населения городского округа Тольятти через средства массовой информации городского округа Тольятти и официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы. Исполнение показателя – 100%;

Задача № 2 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы»:

Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти – показатель «доля должностей муниципальной

 -

службы, на которые сформирован кадровый резерв» исполнен на 100% (факт 74% при плане не менее 73%);

Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва - показатель «доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)» составил 100% (факт 80%, план не менее 30%). В 2017 году применялись методы подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, из кадрового резерва на должность муниципальной службы были назначены 47 человек из 59.

Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации – показатель «доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)» составил 100% (факт 87%, план не менее 85%). Оценка результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а именно аттестация муниципальных служащих в 2017 году проводилась во всех ОМС в соответствии с Графиком проведения аттестации на текущий год, было аттестовано 248 муниципальных служащих из 285 запланированных.

Задачи № 3 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих»:

В рамках данной задачи проводился мониторинг состояния кадрового состава ОМС и формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления – показатель «подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих» - информация подготовлена в количестве 1 единицы, что соответствует плану. Исполнение по показателю 100%. В 2017

году администрацией проводился анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти по уровню образования и направлениям подготовки, в том числе о наличии специализированного образования для органов местного самоуправления (Государственное и муниципальное управление). Выявлена потребность в повышении квалификации на 2017 год, которая составила 401 муниципальных служащих.

Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих – показатель «утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации» исполнен на 100% – Список составлен в количестве 1 ед., как и планировалось. Направление муниципальных служащих на повышение квалификации осуществлялось в соответствии с утвержденным списком муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации.

Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) – показатель «доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих)» исполнен на 92%. «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих)» составила 16,6 %, что ниже планового показателя (не менее 18%). Показатель не исполнен в полном объеме вследствие недостаточности средств на обучение в связи с увеличением цен на услуги по обучению. Количество муниципальных служащих обученных в 2017 году составляет 139 человек, из них по программам обучения не менее 72 час. – 62 человек, не менее 16 час. – 77 человек.

Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) – показатель «количество муниципальных служащих, прошедших обучение по



программам повышения квалификации в других городах» исполнен на 80 %. (факт 4 чел., план 5 чел.) Низкое исполнение объясняется тем, что фактическая продолжительность командировок была выше, чем плановая, то есть, из четырех командировок: три были в Москву на продолжительные курсы (два из которых, обучение на курсах повышения квалификации (далее – КПК) по вопросам мобилизационной подготовки в соответствии с требованиями действующего законодательства не реже чем 1 раз в пять лет) и только одна командировка в Самару.

IV. Оценка эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности осуществляется исходя из принципа результативности и эффективности использования финансовых средств.

Эффективность реализации Программы (Э_ж) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (К_і) с учетом весовых коэффициентов (В_і) по следующей формуле:

$$Э_j = K_1 \times B_1 + K_2 \times B_2 + K_3 \times B_3 ,$$

где: весовые коэффициенты: В₁=0,5; В₂=0,2; В₃=0,3.

Уровень достижения показателей (индикаторов):

$$K_1 = (100\% + 100\% + 100\% + 105\% + 101\% + 112\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 125\% + 148\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 92\% + 80\%) / 29 = 98,72(\%)$$

Уровень освоения запланированного объема финансирования:

$$K_2 = 791940 / 792092 * 100 = 99,98 (\%)$$

Уровень исполнения плана реализации мероприятий Программы:

$$K_3 = 27 \text{ исполненных мероприятий} / 28 \text{ запланированных мероприятий} = 96,42 (\%)$$

Эффективность реализации Программы:

$$Э_j = 98,72\% * 0,5 + 99,98\% * 0,2 + 96,42\% * 0,3 = 98,29\%$$

Вывод: эффективность реализации муниципальной программы

оценивается как соответствующая запланированной.

V. Результаты реализации муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы в 2017 году способствовала:

- созданию условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти составило 100%, а именно:

своевременной выплате заработной платы работникам – выплаты осуществлялись в установленные сроки; проведению диспансеризации муниципальных служащих, медицинских осмотров – в 2017 году диспансеризацию прошло 683 муниципальных служащих, медицинские осмотры - 35 человек технических работников; обеспечению предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти - 2017 году доплата назначена и выплачена 387 заявителям по факту обращения; своевременному в пределах выделенных бюджетных средств хозяйственному, материально-техническому и транспортному обеспечению администрации.

- созданию условий для социально-культурного развития граждан и повышение имиджа городского округа Тольятти - в 2017 году были проведены такие мероприятия как: День города, День Победы, своевременно оплачены членские взносы в «Совет муниципальных образований Самарской области», «Союз Российских городов», «Ассоциацию городов Поволжья». Количество гостей, посетивших городской округ Тольятти с официальным, экономическим, культурным визитами составило 158 человек. Организовано 23 встречи с руководством городского округа Тольятти с проведением презентаций экономического, культурного и туристического потенциала города. Проведено



19 экскурсий по городскому округу Тольятти для 90-а гостей – представителей иностранных делегаций. Вниманию членов всех делегации были представлены различные обзоры (на русском, английском, французском, немецком языках) социально-экономической ситуации, презентации экономического, культурного и туристического потенциала городского округа Тольятти, преимущества ведения бизнеса в городском округе Тольятти.

- поддержанию уровня информированности населения о деятельности органов местного самоуправления – все официальные нормативные акты, подлежащие опубликованию, печатались в газете «Городские ведомости» и составило 100%.

- увеличению неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти. Планировалось поступлений в размере 948,5 млн.руб., в результате - составили 788,2 млн.руб. или 83%. Расшифровка поступлений представлена в Приложении №3 к Отчету.

- снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел.) в 2017 году составила 1,14 чел., что на 0,46 чел. меньше чем запланировано (план 1,6).

- снижению численности погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (чел.) на 0,027 чел. меньше, чем было запланировано на 2017г. (факт 0,026, план 0,053).

- увеличению удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (% от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки муниципальной программой (с нарастающим итогом). Специальная оценка проведена на 47 рабочих местах из 198 запланированных или 23,7 % при плане 16%.

- приведению нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии: опираясь на действующее законодательство,



нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы поддерживается в актуальном состоянии, в 2017 году было издано 44 муниципальных правовых актов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы (в т.ч. 26 постановлений и 14 распоряжений администрации городского округа Тольятти, 4 решения Думы городского округа Тольятти). Муниципальные правовые акты приводились в соответствие с действующим законодательством, а также с решением Думы городского округа Тольятти от 03.06.2015 № 734 «О внесении изменений в Устав городского округа Тольятти», вступившим в силу с 13.03.2017, мэрия переименована в администрацию. Таким образом, степень соответствия нормативной правовой базы городского округа Тольятти, регулирующей вопросы организации и прохождения муниципальной службы, действующему законодательству по итогам 2017 года составляет 100%.

- обеспечению устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы - в 2017 году во всех ОМС (Администрация, Дума и КСП) были сформированы и утверждены составы кадрового резерва: для замещения вакантных высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители»; для замещения вакантных ведущих и старших должностей муниципальной службы категории «специалисты». Кадровый резерв сформирован на 74% должностей муниципальной службы.

- созданию условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы - анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти на конец 2017 года показывает следующее: доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование (от общего количества муниципальных служащих) составляет 99,6%, что на 0,2% выше, чем в 2016 году; из них: 14,6% муниципальных служащих имеют второе высшее образование; 13,6% муниципальных служащих имеют высшее образование по специальности «ГМУ». Таким образом, профессиональный уровень муниципальных служащих поддерживается на высоком уровне.



Большое внимание уделяется повышению профессионализма и компетенции кадрового состава муниципальных служащих. В течение 2017 года продолжилось формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

В целях повышения профессиональной компетенции муниципальных служащих Администрации и Думы были сформированы Планы обучения на 2017 год (далее – План обучения), реализация которых осуществлялась управлением муниципальной службы и кадровой политики Администрации и отделом муниципальной службы и кадровой политики Думы.

Планы обучения ориентированы на специфику деятельности ОМС, актуальность отдельных вопросов в связи с изменениями действующего законодательства и запросы руководителей структурных подразделений ОМС, что позволило обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, умений и навыков, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы и способствующих повышению эффективности исполнения должностных обязанностей и готовящих к выполнению должностных обязанностей. Количество муниципальных служащих обученных за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в 2017 году составляет 139 человек (в 2016 году - 146). Из них по программам обучения не менее 72 час. – 62 человек, не менее 16 час. – 77 человек. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих) составила 16,6 %%, что ниже планового показателя (не менее 18%). Показатель исполнен на 92 %.

Показатель не исполнен в полном объеме вследствие недостаточности средств на обучение в связи с увеличением цен на услуги по обучению.

Кроме того, в Администрации в 2017 году, впервые за последние четыре года, были организованы не только краткосрочные семинары (в объеме 16-18 час.), но и более крупные формы обучения курсы повышения квалификации (далее – КПК) в объеме 72-120 час., обеспечивающие получение

муниципальными служащими комплекса знаний, но стоимость которых выше семинаров. Такие как, базовые на муниципальной службе КПК «Муниципальное управление» (72 ч.) для группы из 20 человек, а также КПК по вопросам контрактной системы в сфере закупок (120 ч.) для группы из 16 человек.

Особое внимание уделено обучению руководителей структурных подразделений ОМС. В 2017 году повысили квалификацию 72 руководителя.

В рамках непрерывной системы профессионального развития муниципальных служащих уделяется внимание повышению квалификации путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования, организуемых за счет средств бюджета Самарской области, направления муниципальных служащих в командировки с целью обучения, а также создания условий для самообразования.

Поскольку в 2017 году были предусмотрены средства на командировочные расходы муниципальных служащих Администрации в командировки с целью повышения квалификации были направлены 4 чел. (2 – КПК «Мобилизационная подготовка в муниципальном образовании» (г.Москва); 1 – КПК «Управление в сфере культуры» (г.Москва); 1 – семинар «Финансовое моделирование в проектах ГЧП» (г.Самара).

Направление части средств на обучение, связанное с командированием не позволило в 2017 году увеличить количество повысивших квалификацию муниципальных служащих. Однако указанные меры были необходимы, поскольку муниципальные служащие Администрации обучались по программам недоступным на территории города Тольятти и специализированных учебных центрах.

В соответствии с государственной Программой Правительства Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы» за счет средств бюджета Самарской области в 2017 году обучено 23 муниципальных служащих ОМС (в 2016 году – 50 человека).

В связи с дефицитом бюджетных средств, План обучения на 2017 год не содержал учебных мероприятий по первому высшему образованию и профессиональной переподготовке. Данные виды обучения можно получить только за счет собственных средств муниципальных служащих (в 2017 году – 8 человек прошли профессиональную переподготовку за счет собственных средств).

Таким образом, несмотря на недостаточный объем средств на обучение муниципальных служащих ОМС в 2017 году по программам обучения не менее 16-ти часов, засчитываемым как повышение квалификации, за счет бюджетов всех уровней повысили квалификацию 170 (в 2016 году - 207) муниципальных служащих, что составляет 20 % от общей численности муниципальных служащих.

Потребность в периодическом (1 раз в 3 года) повышении квалификации муниципальных служащих на 2017 год составляла 401 муниципальных служащих (47,6 % от общего количества муниципальных служащих).

В результате реализации мероприятий по обучению муниципальных служащих, а также в связи со сменяемостью персонала потребность в периодическом (1 раз в 3 года) повышении квалификации муниципальных служащих на 2018 год сохраняется на уровне 2017 года и составила 421 муниципальных служащих, что составляет 50 % (от общего количества муниципальных служащих).

- обеспечению открытости муниципальной службы - информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы осуществляется через средства массовой информации городского округа Тольятти, официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти. Проекты нормативных правовых актов городского округа Тольятти в обязательном порядке размещаются на независимую антикоррупционную экспертизу на официальных сайтах Администрации и Думы. Изданные нормативные правовые акты публикуются в газете «Городские ведомости» и размещаются на официальных сайтах Администрации и Думы. Там же размещается информация о конкурсах и об

объявлении приема документов в кадровый резерв, о вакансиях на должности муниципальной службы. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей также размещаются в установленном порядке на официальных сайтах Администрации и Думы. В соответствии со ст.13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (далее - Федеральный портал «ГОССЛУЖБА») размещается информация о кадровом обеспечении ОМС городского округа Тольятти, к такой информации относятся: сведения о вакантных должностях муниципальной службы в ОМС; структура ОМС (Администрация, департамент финансов, Дума, КСП).

- совершенствованию порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы - основным критерием отбора кандидатов для включения в кадровый резерв являлось полное соответствие кандидатов квалификационным требованиям по уровню образования и наличию стажа (опыту) работы по соответствующей специальности (направлению подготовки), предъявляемым к должностям муниципальной службы. В целях подготовки эффективного кадрового резерва, способного к оперативному замещению вакантной должности муниципальной службы, для каждого лица, включенного в кадровый резерв, были разработаны индивидуальные планы подготовки. Анализ отчетов о выполнении индивидуальных планов, предоставленных руководителями подготовки, свидетельствует о высоком уровне выполнения указанных планов в 2017 году. Лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимущественным правом при подборе кандидатов для обучения по программам повышения квалификации. В результате в 2017 году повысили квалификацию 49 чел., включенных в состав кадрового резерва.

- совершенствованию механизмов формирования кадрового резерва, проведению аттестации и ротации муниципальных служащих - кадровый резерв активно используется при назначении на вакантную должность

муниципальной службы. Следует отметить, что в соответствии с действующим законодательством лица, включенные в кадровый резерв, не обладают преимущественным правом при назначении на должность. В 2017 году из кадрового резерва на должность муниципальной службы были назначены 47 человек из 59, что составляет 80% от назначенных на должности в Администрации и Думе. Оценка результатов служебной деятельности муниципальных служащих осуществляется при проведении аттестации и процедуры присвоения классных чинов муниципальным служащим. Аттестация муниципальных служащих в 2017 году осуществлялась во всех ОМС в соответствии с Графиками проведения аттестации на текущий год. Персональные отзывы о профессиональной и служебной деятельности муниципальных служащих, предоставляемые непосредственными руководителями, а так же результаты экзамена позволяли определить уровень профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего.

- повышению престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих - несмотря на запреты и ограничения, действующие на муниципальной службе, растет популярность и престиж муниципальной службы среди населения. Для включения в кадровый резерв Администрации в 2017 году подали свои заявления 34 человека, не являющиеся работниками ОМС, 22 из которых были включены в кадровый резерв Администрации на 2018 год.

Показатели конечного результата за 2017 год.

N	Наименование показателей	Ед. изм.	Базовое значение	Значение показателей по годам	
				План 2017 г.	Факт 2017 г.
1	2	3	4	5	6
1	Создание условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от запланированных мероприятий)	%	100	100	100
2	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от числа опрошенных) <*>	%	52	52,9	нет данных *
3	Уровень доступности к информации о деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС) (предназначенных для официального опубликования)	%	100,0	100,0	100,0

4	Удельный вес фактически поступивших доходов от реализации и использования объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности, от запланированного объема поступлений	%	80	80	83
5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих	чел.	1,6	1,6	1,14
6	Удельная численность погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	чел.	0,053	0,053	0,026
7	Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления городского округа Тольятти	%	100	100	100
8	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	% (не менее)	76	73	74
9	Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	чел.	40	40	49
10	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	% (не менее)	20,1	18	16,6
11	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	% (не менее)	87	85	87

*) Расчёт фактического значения показателя «удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти» осуществляется специализированной организацией, определенной Администрацией Губернатора Самарской области на условиях государственного контракта на проведение социологического опроса жителей городских округов и муниципальных районов Самарской области в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов». В частности, в 2014-2016 годах такой организацией определена СГОО «Исследовательская группа «Свободное мнение». Научно-исследовательская работа (отчёт) о проведении социологического опроса будет предоставлена в Администрацию Губернатора Самарской области до 1 мая 2018 г.



Финансовое исполнение реализации муниципальной программы "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017 - 2022 годы", утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.10.2016г. №3201-п/1, за 2017 год.

№ п/п	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Финансовые расходы, тыс. руб.								Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения, (%)(ФфИ по фактическим расходам / ФпИ x 100)				
			План на 2017г. (ФпИ)				Факт за 2017 год (ФфИ по фактическим расходам)				Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	
			Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет					Внебюджетные средства
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Цель: Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда															
Задача 1.															
1.1.	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее -ОМС)	Муниципальное управление	124 401	120 139	4 262	0	124 649	120 259	4 390	100,2	100,1	103,0			
1.2.	Содержание администрации городского округа Тольятти	Бухгалтерия (управление)	519 903	472 364	47 539		528 500	471 423	57 077	101,65	99,80	120,06			
		Организационное управление	3 393	3 126	267		3 075	2 923	152	90,63	93,51	56,93			
1.3.	Содержание департамента финансов администрации городского округа Тольятти	Департамент финансов	64 418	64 418	0		66 032	63 621	2 411	102,51	98,76				
1.4.	Производство, выпуск и распространение газеты "Тольяттинские ведомости"	МБУ "Новости Тольятти" (Организационное управление)	8 326	8 326	0		8 326	8 326		100	100				
1.5.	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	МКУ "Тольяттинский архив" (Организационное управление)	17 877	17 870	7		17 597	17 590	7	98,43	98,43	100			
1.6.	Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти	МКУ "ЦХТО" (Организационное управление)	0	0			0	0							
1.7.	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Департамент экономического развития	1 267	1 267			1 105	1 105		87,21	87,21				
1.8.	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещающим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти и в виде пенсии за выслугу лет лицам,	МАУ "МФРЦ" (Департамент информационных технологий и связи)	40 376	40 376			36 261	36 261		89,81	89,81				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	замещающим должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти							36 261	36 261								
	Итого по задаче 1.		779 961	727 886	52 075	0	0	785 545	721 508	64 037	0	0	100,72	99,12	122,97		
	Задача 2.							781 787	717 934	63 853	0	0					
	Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти																
2.1.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Организационное управление	220	220				172	172				78,18	78,18			
2.2.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Организационное управление	143	143				140	140				97,90	97,90			
2.3.	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Организационное управление	855	855				853	853				99,77	99,77			
2.4.	Обеспечение участия в "Союзе Российских городов"	Организационное управление	285	285				284	284				99,65	99,65			
2.5.	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Организационное управление	356	356				355	355				99,72	99,72			
2.6.	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц	Управление международных и межрегиональных связей	881	881				622	622				70,60	70,60			
2.7.	Обеспечение участия в "Российском союзе исторических городов и регионов"	Организационное управление	33	33				0	0				0	0			
	Итого по задаче 2.		2 773	2 773	0	0	0	2 426	2 426	0	0	0	87,49	87,49			
	Задача 3.							2 426	2 426	0	0	0					
	Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом																
3.1.	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Департамент по управлению муниципальным имуществом	8 383	8 383				3 069	3 069				36,61	36,61			
	Итого по задаче 3.		8 383	8 383	0	0	0	3 069	3 069	0	0	0	36,61	36,61			
	Задача 4.							3 069	3 069	0	0	0					
	Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников																
4.1.	Проведение специальной оценки условий труда в администрации	Отдел охраны труда	31	31				31	31				100,0	100,0			
	Итого по задаче 4.		31	31	0	0	0	31	31	0	0	0	100,0	100,0			
	Задача 5.							31	31	0	0	0					
	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда																
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Отдел охраны труда	0,00	0,00				0,00	0,00								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Отдел охраны труда	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого по задаче 5.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 6.																	
Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее - Подпрограмма)																	
Цель: Развитие муниципальной службы																	
Задача 1.																	
Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих																	
6.1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.2.	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.3.	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого по задаче 1.																	
Задача 2.																	
Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы																	
6.2.1.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2.2.	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2.3.	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого по задаче 2.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 3.																	
Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих																	
6.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.3.2.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
6.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	595	595				592	592				99,50	99,50			
		Дума	149	149				84	84				56,38	56,38			
6.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	200	200				192	192				96	96			
	Итого по задаче 3.		944	944	0	0	0	868	868	0	0	0	91,95	91,95			
	Итого по задаче 6		944	944	0	0	0	868	868	0	0	0	91,95	91,95			
	Итого по муниципальной программе		792 092	740 017	52 075	0	0	791 939	727 902	64 037	0	0	99,98	98,36	122,97		
								788 181	724 328	63 853	0	0					

1689

4 m

Достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы
 "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы",
 утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.10.2016г. № 3201-п/1, за 2017 год.

№	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Наименование показателей (индикаторов)	Тип показателя (прямой/обратный)	Единица измерения	Плановое значение	Фактическое значение	Уровень достижения прямого (факт/план x100) или обратного (план /факт x100) показателя
					(Ппi)	(Пфi)	(Pi x100), (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель. Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда							
Задача 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления							
1.1	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС)	уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)	прямой	%	100	100	100
1.2	Содержание администрации городского округа Тольятти	уровень обеспечения содержания администрации городского округа Тольятти	прямой	%	100	100	100
1.3	Содержание Департамента финансов администрации городского округа Тольятти	уровень обеспечения содержания Департамента финансов администрации городского округа Тольятти	прямой	%	100	100	100
1.4	Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости"	количество печатных страниц	прямой	штук	2300	2413	105
1.5	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	Количество документов, находящихся на хранении в архиве	прямой	ед.хр.	281000	284804	101
		Количество пользователей архивной информацией	прямой	чел.	21000	23529	112
1.6	Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в городском округе Тольятти	Замена оконных блоков в зданиях администрации городского округа Тольятти		шт.	0	-	-
		Замена светильников в кабинетах администрации городского округа Тольятти		шт.	0	-	-
1.7	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами	прямой	%	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
1.9.	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и в виде пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти	Удельный вес лиц, получивших гарантии в области пенсионного обеспечения, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии и пенсию за выслугу лет	прямой	%	100	100	100
Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти							
2.1	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	прямой	Ед.	1	1	100
2.2	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	прямой	Ед.	3	3	100
2.3	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"	прямой	Ед. в год	1	1	100
2.4	Обеспечение участия в "Союзе российских городов"	количество членских взносов в "Союз российских городов"	прямой	Ед. в год	1	1	100
2.5	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"	прямой	Ед. в год	1	1	100
2.6	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц.	уровень обеспечения проведения приемов	прямой	%	100	100	100
2.7	Обеспечение участия в "Российском союзе исторических городов и регионов"	Количество членских взносов в "Российский союз исторических городов и регионов"	прямой	Ед. в год	1	0	-
Задача 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом							
3.1	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	прямой	%	80	100	125
Задача 4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников							

Б.И. -

1	2	3	4	5	6	7	8
4.2.	Проведение специальной оценки условий труда в администрации	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в год), от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки	прямой	%	16	23,7	148
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	количество руководителей и специалистов организаций городского округа Тольятти, принявших участие в совещании	прямой	чел.	105	136	100 *
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	количество проведенных мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти	прямой	ед.	10	10	100
Задача 6 Развитие муниципальной службы							
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы»							
Цель. Развитие муниципальной службы.							
Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих							
6.1.1	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	прямой	%	100	100	100
6.1.2	Анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС, должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным правовыми актами	прямой	%	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
6.1.3	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы	прямой	%	100	100	100
Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы							
6.2.1	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	прямой	%	Не менее 73	74	100*
6.2.2	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	прямой	%	Не менее 30	80	100*
6.2.3	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)	прямой	%	Не менее 85	87	100*
Задача 3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих							
6.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	прямой	Ед.	1	1	100
6.3.2.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации	прямой	Ед.	1	1	100
6.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих)	прямой	%	Не менее 18	16,6	92
6.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации в других городах	прямой	чел.	5	4	80

* В соответствии с п.6.5.1. постановления администрации городского округа Тольятти от 08.09.2017г. № 3035-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти» В случае, если реализация мероприятия муниципальной программы не требует финансовых расходов, а фактическое значение показателя (индикатора) превышает плановое значение, уровень достижения соответствующего показателя (индикатора) считается равным 100%.

Неналоговые поступления в бюджет городского округа Тольятти за 2017 год

(руб.)

№ п/п	Наименование доходов	План поступления доходов	Поступило доходов	% Исполнения плана
1	Доходы в виде прибыли, приходящейся на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ и обществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим городскому округу	2 400 000,00	161 543,34	7
2	Доходы, получаемые в виде арендной платы за земельные участки, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городского округа, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды указанных земельных участков	640 709 000,00	506 868 293,70	79
3	Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности городского округа	48 695 000,00	99 330 269,33	204
4	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления городского округа и созданных ими учреждений	68 888 000,00	67 504 787,80	98
5	Доходы от перечисления части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных городскими округами	8 183 000,00	3 894 393,49	48
6	Доходы от продажи земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена и которые расположены в границах городского округа	76 365 000,00	35 409 675,16	46
7	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в собственности городского округа (за исключением земельных участков муниципальных бюджетных и автономных учреждений)	28 248 000,00	42 392 751,54	150
8	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности городского округа (в части реализации основных средств по указанному имуществу)	58 956 000,00	16 982 647,66	29
9	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности городского округа (найм жилья)	16 018 000,00	14 325 455,50	89
10	Плата по соглашениям об установлении сервитута, заключенным органами местного самоуправления городских округов, государственными или муниципальными учреждениями в отношении земельных участков, находящихся в собственности городских округов	34 000,00	55 264,90	163
11	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов		126 393,70	
12	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов		227 461,48	
13	Прочие неналоговые доходы бюджетов городских округов		954 376,53	
	Итого:	948 496 000,00	788 233 314,13	83


