# Пленум ВС РФ от 23.12.2021 № 45 разъяснил некоторые вопросы

# о наказании за нарушения трудового права



**Опубликовали разъяснения о привлечении к административной ответственности за невыполнение обязанностей в сфере труда. Уточнили сроки окончания ряда нарушений, а также назвали доказательства для установления факта трудовых отношений. Коротко о наиболее важных вопросах читайте в обзоре.**

### ****Когда нарушение считается оконченным****

Разъяснили сроки окончания некоторых правонарушений. Например, уклонение от оформления трудового договора считается оконченным по истечении 3 рабочих дней со дня фактического допущения сотрудника к работе.

Не является длящимся также нарушение установленного порядка проведения спецоценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. Оно выражается в невыполнении обязанностей к определенному сроку.

### ****Чем можно доказать наличие трудовых отношений****

При уклонении от оформления или ненадлежащем оформлении трудового договора доказательствами являются любые данные, которые устанавливают факт наличия трудовых отношений. Пленум ВС РФ дополнил примеры таких доказательств. В частности, он указал следующие:

* приказ о списке дистанционщиков;
* документы, которые подтверждают обмен задачами и результатами их контроля в сервисных программах работодателя;
* предоставленные при удаленной работе оборудование, программно-технические средства.

### ****Когда могут наказать должностное лицо****

Возбудить производство по делу об административном нарушении в отношении должностного лица и привлечь его к ответственности могут даже после увольнения. Учитывают 2 критерия:

* нарушение допущено в период исполнения должностным лицом обязанностей;
* не истек годичный срок давности привлечения к ответственности.

Наказать должностное лицо могут строже за повторное невыполнение одной и той же обязанности. Причем неважно, нарушения совершены по одному месту работы или в разных организациях.

### Можно ли привлечь к ответственности финансового управляющего

За нарушение трудовых прав наказать могут внешнего, конкурсного, финансового управляющего при осуществлении им прав и обязанностей работодателя.