



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.02.2016 № 491-п/1

г. Тольятти, Самарской области



Об утверждении Отчета
о реализации мероприятий муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в городском
округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной
постановлением мэрии городского округа Тольятти
от 14.10.2013 г. № 3176-п/1, за 2015 год

В соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-1/п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемый Отчет о реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1, за 2015 год.

Мэр

С.И.Андреев

УТВЕРЖДЕН
Постановлением мэрии
городского округа Тольятти
от 19.02.2016 № 491-п/1

О Т Ч Е Т

о реализации мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти
на 2014 - 2016 годы», утвержденной постановлением мэрии
городского округа Тольятти от 14.10.2013 № 3176-п/1, за 2015 год
(далее – Отчет)

I. АНАЛИЗ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 (далее – Программа), для достижения поставленной цели: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышения эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти органами местного самоуправления решались следующие задачи:

1) Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти;

2) Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих;

3) Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

4) Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;



5) Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти.

Решение поставленных задач в 2015 году осуществлялось через выполнение запланированных к реализации 14 мероприятий, из них: 13 мероприятий, не требующих финансового обеспечения, и 1 мероприятие, с предусмотренным бюджетным финансированием. Все мероприятия реализованы, кроме мероприятия по организации участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Самарской области», т.к. данный конкурс не проводился, следовательно, муниципальные служащие городского округа Тольятти не могли принимать в нем участия.

В рамках решения задачи № 1 «Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти» постоянно проводится анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии. В течение 2015 года были разработаны и утверждены 29 муниципальных правовых актов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы:

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.01.2015 № 128-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.10.2013 г. № 3143-п/1 «Об утверждении муниципальной программы "Противодействие коррупции в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 26.01.2015 № 147-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 31.10.2012 г. № 3067-п/1 «Об утверждении Положения о представлении депутатами и выборным должностным лицом местного самоуправления городского округа Тольятти, осуществляющими свою деятельность на постоянной основе, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядке проверки достоверности и полноты представленных сведений»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 09.02.2015 № 306-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 16.05.2008 г. № 1003-1/п «Об утверждении перечня квалификационных требований к должностям муниципальной службы в городском округе Тольятти»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2015 №790-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014 – 2016 годы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.04.2015 № 1247-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.09.2010 № 2621-п/1 «Об утверждении Положения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.04.2015 № 1345-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.10.2013 г. № 3143-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городском округе Тольятти на 2014 – 2016 годы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 07.05.2015 № 1530-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 04.04.2011 № 992-п/1 «О создании комиссии по зачету стажа муниципальной службы муниципальных служащих мэрии городского округа Тольятти»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 03.07.2015 № 2115-п/1 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Тольятти»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 21.07.2015 № 2276-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 20.02.2013 г. № 507-п/1 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений городского округа Тольятти, и руководителями муниципальных учреждений городского округа Тольятти сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.07.2015 № 2316-п/1 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений городского округа Тольятти и членов их семей на официальном сайте мэрии городского округа Тольятти и предоставления этих сведений общероссийским и региональным средствам массовой информации для опубликования»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.07.2015 № 2317-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа



Тольятти от 17.10.2013 г. № 3204-п/1 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления городского округа Тольятти и предоставления этих сведений общероссийским и региональным средствам массовой информации для опубликования»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 06.08.2015 № 2536-п/1 «О Порядке сообщения отдельными категориями должностных лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 06.08.2015 № 2537-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 04.04.2011 № 992-п/1 «О создании Комиссии по зачету стажа муниципальной службы муниципальных служащих мэрии городского округа Тольятти»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 28.08.2015 № 2806-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 28.09.2007 № 2926-1/п «О наделении муниципальных служащих городского округа Тольятти правом на публичные высказывания, суждения оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, избирательной комиссии городского округа Тольятти и их руководителей»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.11.2015 № 3803-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014 – 2016 годы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.11.2015 № 3785-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 21.12.2010 № 3762-п/1 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 02.12.2015 № 3894-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 21.08.2014 № 3124-п/1 «Об утверждении Положения о



представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа Тольятти сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.12.2015 № 4131-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.10.2013г. № 3143-п/1 «Об утверждении муниципальной программы "Противодействие коррупции в г.о. Тольятти на 2014-2016гг»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.12.2015 № 4131-п/1 «О внесении изменений в постановлении мэрии городского округа Тольятти от 11.10.2013г. № 3143-п/1 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 23.12.2015 № 4150-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 11.09.2013 № 2821-п/1 «Об утверждении Порядка утверждения лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими городского округа Тольятти сведений о своих расходах, а также сведений о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 24.12.2015 № 4165-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 18.10.2012 № 2905-п/1 «Об утверждении Положения о порядке проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организацией услуг) на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.12.2015 № 4192-п/1 "О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 17.10.2013 г. № 3204-п/1 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления городского округа



Тольятти и предоставления этих сведений общероссийским и региональным средствам массовой информации для опубликования»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.12.2015 № 4191-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 31.10.2012 г. № 3067-п/1 «Об утверждении Положения о представлении депутатами и выборным должностным лицом местного самоуправления городского округа Тольятти, осуществляющими свою деятельность на постоянной основе, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядке проверки достоверности и полноты представленных сведений»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 28.12.2015 № 4201-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 28.09.2007 № 2926-1/п «О наделении муниципальных служащих городского округа Тольятти правом на публичные высказывания, суждения оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, избирательной комиссии городского округа Тольятти и их руководителей»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2015 № 4265-п/1 «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013 г. № 3176-п/1 « Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы»;

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 24.04.2015 № 2756 «О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 11.07.2011 № 7348-р/1 «Об утверждении регламента по исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих мэрии городского округа Тольятти»;

- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 12.05.2015 № 3068-р/1 «О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 29.03.2010 г. № 3773-р/1 «Об утверждении Положения о Комиссии при мэрии городского округа Тольятти по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

- распоряжении мэрии городского округа Тольятти от 06.08.2015 № 5682-р/1 «О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 11.07.2011 № 7348-р/1 «Об утверждении Регламента по исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих мэрии городского округа Тольятти и граждан, замещавших должности муниципальной службы в мэрии городского округа Тольятти»;



- распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 23.12.2015 № 9462 «О внесении изменений в распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 29.03.2010г. № 3773-р/1 "Об утверждении Положения о Комиссии при мэрии г.о. Тольятти по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов".

В рамках решения задачи № 2 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» проводится мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти на конец 2015 года показывает следующее:

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование (от общего количества муниципальных служащих) составляет - 99%, что на 0,7% выше чем в 2014 году;

из них:

- 14,4% муниципальных служащих имеют второе высшее образование;
- 12,5% муниципальных служащих имеют высшее образование по специальности «ГМУ».

Таким образом, профессиональный уровень муниципальных служащих поддерживается на высоком уровне.

В течение 2015 года продолжилось формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

В целях повышения профессиональной компетенции муниципальных служащих Мэрии и Думы городского округа Тольятти были сформированы Планы обучения на 2015 год (далее – План обучения), реализация которых осуществлялась управлением муниципальной службы и кадровой политики Мэрии городского округа Тольятти и отделом муниципальной службы и кадровой политики Думы городского округа Тольятти.

Планы обучения ориентированы на специфику деятельности органов местного самоуправления, что позволило обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, умений и навыков, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы и способствующих повышению эффективности исполнения должностных обязанностей и готовящих к выполнению должностных обязанностей.

Следует отметить, что Планы обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления (далее – ОМС) городского округа Тольятти разрабатывались на основе расчетов потребности в повышении квалификации



муниципальных служащих ОМС (Мэрии и Думы), где учитывалась: периодичность повышения квалификации муниципальных служащих не менее 1 раза в 3 года; особенности профессиональных компетенций, предъявляемых к различным категориям должностей муниципальной службы; специфика деятельности ОМС и отраслевая специфика деятельности подразделений Мэрии и Думы; актуальность отдельных вопросов в связи с изменениями действующего законодательства, организационно-функциональными изменениями органов мэрии и запросами руководителей ОМС и пр.

Количество муниципальных служащих (*Мэрии и Думы*) обученных за счет средств бюджета городского округа Тольятти и бюджета Самарской области, выделенных в качестве субвенций для обеспечения деятельности департамента социальной поддержки населения мэрии, в 2015 году составляет 188 человек (*в 2014 году - 136*). Из них по программам обучения не менее 72 час. – 38 человек, не менее 16 час. – 150 человек.

В соответствии с Планами обучения Мэрии и Думы в 2015 году были организованы: курсы повышения квалификации - 2, семинары и тренинги – 6. Организаторы учебных мероприятий определялись по результатам проведенных аукционов и котировок.

Планы обучения муниципальных служащих в ОМС ориентированы на специфику деятельности ОМС и включают в себя базовые для муниципальных служащих, в т.ч. для впервые вступивших в должность, учебные мероприятия по вопросам местного самоуправления и муниципальной службе (семинары: «Основы муниципальной службы» и «Методы правового обеспечения вопросов местного значения и механизмы разработки муниципальных правовых актов»); краткосрочные учебные мероприятия для руководителей (семинар «Руководитель в системе муниципального управления»), а также мероприятия для работников ОМС по актуальным темам («Особенности работы с обращениями граждан в ОМС»).

Учитывая потребность работников ОМС в повышении квалификации по вопросам изменения законодательства в сфере государственных и муниципальных закупок, в связи с принятием ФЗ от 05.08.2013г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», было организовано обучение по данной теме, на котором свою квалификацию повысили 31 муниципальный служащий.

Поскольку в 2015 году в Программе не предусматривались средства на командировочные расходы, муниципальные служащие ОМС не направлялись в командировки с целью обучения.

В связи с дефицитом бюджетных средств, План обучения на 2015 год не содержал учебных мероприятий по первому высшему образованию и профессиональной переподготовке. Данные виды обучения можно получить



только за счет собственных средств муниципальных служащих (в 2015 году – 7 человек прошли профессиональную переподготовку за счет собственных средств).

Особое внимание уделено обучению руководителей структурных подразделений ОМС. В 2015 году повысили квалификацию 63 руководителя (в 2014 году – 51).

Количество обученных лиц, состоящих в кадровом резерве Мэрии на 2015 год, составляет 50 человек (в 2014 году – 45).

Следует отметить увеличение количества муниципальных служащих, обученных за счет средств бюджета Самарской области в 2015 году – 52 человека (в 2014 году обучилось – 27 человек). Из них по программам обучения не менее 72 час. – 8 человек, не менее 16 час. – 44 человека.

Однако, вместо нуждающихся в ежегодном повышении квалификации 300-320 муниципальных служащих в 2015 году смогли повысить квалификацию 240 муниципальных служащих, но это больше чем в 2014 году – 169.

Так же за счет собственных средств в 2015 году повысили квалификацию 21 муниципальный служащий. Таким образом, количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию в 2015 году, составляет 261 человек.

В результате реализации указанных мер потребность в периодическом (1 раз в 3 года) повышении квалификации муниципальных служащих, к концу 2015 года составила 333 муниципальных служащих, что составляет 35,6 % (от общего количества муниципальных служащих). Несмотря на увеличение количества обученных муниципальных служащих в 2015 году потребность в периодическом повышении квалификации сохраняется на уровне 2014 года (к концу 2014 года – 337).

В рамках решения задачи № 3 «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности»:

Осуществляется внедрение и использование современной информационной системы ГПП «Парус-Бюджет 8.ХХ» в деятельности кадрового учета и развития персонала Мэрии, что создает ряд преимуществ по сравнению с традиционным подходом по применению локальных кадровых программ. Данная программа уже интегрирована с управленческой, финансовой частью кадрового обеспечения Мэрии, что позволит работать в единой информационной среде не только кадровой службе, но и бухгалтерии (управлению) Мэрии.

В рамках решения задачи № 4 «Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной



деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста»:

В органах местного самоуправления городского округа Тольятти (Мэрия, Дума) сформированы и утверждены два состава кадрового резерва:

- для замещения вакантных высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители»;
- для замещения вакантных ведущих и старших должностей муниципальной службы категории «специалисты».

В контрольно-счетной палате кадровый резерв на 2015 год не был сформирован.

Основным критерием отбора кандидатов для включения в кадровый резерв являлось полное соответствие кандидатов квалификационным требованиям по уровню профессионального образования и наличию стажа (опыту) работы по соответствующей специальности, предъявляемым к должностям муниципальной службы.

В целях подготовки эффективного кадрового резерва, способного к оперативному замещению вакантной должности муниципальной службы, для каждого лица, включенного в кадровый резерв, были разработаны индивидуальные планы подготовки. Анализ отчетов о выполнении индивидуальных планов, предоставленных руководителями подготовки, свидетельствует о высоком уровне выполнения указанных планов в 2015 году.

Лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимущественным правом при подборе кандидатов для обучения по программам повышения квалификации. В результате в 2015 году повысили квалификацию 50 чел., включенных в состав кадрового резерва (в 2014 – 45).

Кадровый резерв активно используется при назначении на вакантную должность муниципальной службы. Следует отметить, что в соответствии с действующим законодательством лица, включенные в кадровый резерв, не обладают преимущественным правом при назначении на должность. В 2015 году из кадрового резерва на должность муниципальной службы были назначены 27 человек из 89, назначенных на должности в Мэрии и Думе.

Оценка результатов служебной деятельности муниципальных служащих осуществляется при проведении аттестации и процедуры присвоения классов чинов муниципальным служащим.

Аттестация муниципальных служащих в 2015 году осуществлялась в соответствии с Графиками проведения аттестации на текущий год, утвержденными распоряжениями руководителя органа местного самоуправления. В мэрии аттестация проводилась в форме экзамена по вопросам профессиональной служебной деятельности аттестуемого муниципального служащего.



Персональные отзывы о профессиональной и служебной деятельности муниципальных служащих, предоставляемые непосредственными руководителями, а так же результаты экзамена позволяли определить уровень профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего.

В 2015 году были аттестованы 262 муниципальных служащих Мэрии и Думы; запланирована аттестация 301 муниципального служащего; не явились на аттестацию по уважительным причинам (отпуск, лист нетрудоспособности, командировка) 39 муниципальных служащих.

В течение 2015 года в Мэрии регулярно велась работа по анализу функциональных обязанностей работников органов (структурных подразделений) Мэрии, экспертизе полномочий и функций на дублирование.

Так, в связи с принятием Закона Самарской области от 29.12.2014г. № 134-ГД «О перераспределении полномочий между органами местного самоуправления и органами государственной власти Самарской области в сферах градостроительной деятельности и рекламы на территории Самарской области, определении полномочий органов государственной власти Самарской области по предметам ведения субъектов Российской Федерации, наделения органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере градостроительной деятельности на территории Самарской области и внесения изменения в статью 1 Закона Самарской области «О закреплении вопросов местного значения за сельскими поселениями Самарской области» (далее - Закон №134-ГД) из положений об Управлении потребительского рынка Мэрии (далее – УПР), об Отделе контроля и развития потребительского рынка УПР исключены следующие полномочия и функции:

- проведение торгов на право заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций и заключение данных договоров, за исключением случаев размещения рекламной конструкции на объектах, находящихся в муниципальной собственности;

- выдача разрешений на установку и эксплуатацию рекламных конструкций, аннулирование таких разрешений, выдача предписаний о демонтаже самовольно установленных рекламных конструкций, демонтаж рекламных конструкций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 13.03.2006г. № 38-ФЗ «О рекламе»;

- полномочия, осуществляемые в соответствии с Федеральным законом «О рекламе» и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уполномоченными на распоряжение земельными участками, государственная собственность на которые не разграничена, в сфере размещения наружной рекламы

Указанные изменения повлекли проведение организационно-штатных мероприятий в УПР, в результате которых были сокращены 5 шт. единиц.



В соответствии с перераспределением полномочий органов местного самоуправления в соответствии с Законом № 134-ГД произошло также сокращение штатной численности работников Мэрии, финансируемых за счет средств бюджета городского округа Тольятти на 7 шт. единиц из них 5 шт. единиц в Департаменте градостроительной деятельности и 2 шт. единицы в Департаменте по управлению муниципальным имуществом.

В настоящее время финансирование указанных штатных единиц осуществляется за счет областных субвенций.

Кроме того, в 2015 году в целях оптимизации штатной численности Мэрии из Управления по делам архивов было исключено два отдела со штатной численностью 31 единица (с передачей функций указанных отделов муниципальному казенному учреждению «Тольяттинский архив»); сокращены 2 шт. единицы в Департаменте культуры; 2 шт. единицы специалистов по охране труда Отдела охраны труда.

В течение 2015 года регулярно проводилась работа по актуализации положений об органах (структурных подразделениях) Мэрии и Думы. Должностные инструкции работников приводились в соответствие с целями и задачами органов (структурных подразделений) Мэрии и Думы.

В целях повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности в соответствии с Положением о порядке поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 29.04.2011 № 1319-п/1, к муниципальным служащим применяются следующие виды поощрений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выплата денежной премии;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почетной грамотой;
- 5) присвоение звания «Почетный гражданин городского округа Тольятти».

За выдающиеся заслуги перед обществом и государством муниципальные служащие представляются к государственным наградам и наградам Губернатора Самарской области в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Самарской области.

В 2015 году 76 муниципальных служащих награждены Почетной грамотой; 81 муниципальным служащим вручены благодарственные письма руководителя ОМС, Почетные дипломы Думы - 3 и пр.

Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности в 2015 году составило 160 человек (в 2014 году – 133).



Сведения о поощрении муниципального служащего вносятся в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

В рамках решения задачи № 5 «Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти»:

В целях выявления и поддержки муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших высоких результатов в профессиональной служебной деятельности и внесших значительный вклад в развитие Самарской области, в городском округе Тольятти постановлением мэрии городского округа Тольятти от 01.07.2011 г. № 2020-п/1 создана отборочная комиссия городского округа Тольятти для организации и проведения ежегодного профессионального конкурса «Лучший муниципальный служащий Самарской области» и утвержден порядок ее работы.

Однако в 2015 году конкурс «Лучший муниципальный служащий в Самарской области» не объявлялся и соответственно муниципальные служащие городского округа Тольятти не могли принимать в нем участие.

Осуществляется информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы:

- через средства массовой информации городского округа Тольятти,
- через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Проекты нормативных правовых актов городского округа Тольятти в обязательном порядке размещаются на независимую антикоррупционную экспертизу на официальных сайтах Мэрии и Думы. Изданные нормативные правовые акты публикуются в газете «Городские ведомости» и размещаются на официальных сайтах Мэрии и Думы. Там же размещается информация о конкурсах и об объявлении приема документов в кадровый резерв, о вакансиях на должности муниципальной службы.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей также размещаются в установленном порядке на официальных сайтах Мэрии и Думы.

II. ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 10.12.2014г. № 558 «О бюджете городского округа Тольятти на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» (с изменениями от 23.09.2015г. № 797 и от 09.12.2015г. № 912) на организацию обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Тольятти по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый



резерв) на 2015 год предусмотрено 667,0 тыс. руб., в том числе, по источникам финансирования:

- средства бюджета городского округа Тольятти – 628,0 тыс. руб., в том числе, по распорядителям бюджетных средств:

- Мэрия – 479,0 тыс. руб.;

- Дума – 149,0 тыс. руб.;

- средства областного бюджета (на организацию обучения муниципальных служащих департамента социальной поддержки населения мэрии, финансируемого за счет областных субвенций) – 39,0 тыс. руб.

Фактически средства освоены в размере 588,0 тыс. руб., что составляет 88,2% от запланированного объема финансирования, в том числе, по источникам финансирования:

- средства бюджета городского округа Тольятти – 549,0 тыс. руб., в том числе, по распорядителям бюджетных средств:

- Мэрия – 474,0 тыс. руб. что составляет 99 % от запланированного;

- Дума – 75,0 тыс. руб. что составляет 50,3% от запланированного;

- средства областного бюджета - 39,0 тыс. руб., что составляет 100 % от запланированного.

В 2015 году запланировано финансирование на решение одной задачи: №2 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» и одного мероприятия данной задачи: «Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)».

В соответствии с поставленной задачей и ресурсным обеспечением данного мероприятия Мэрия выполнила все запланированные учебные мероприятия. По ГРБС – Мэрия не использованы средства в размере 5,0 тыс. руб. по причине недостаточности оставшейся суммы для организации необходимого обучения.

По ГРБС - Дума на реализацию указанного мероприятия не использованы средства в размере 75,0 тыс. руб.

Неполное освоение средств по Программе ГРБС - Дума в объеме 50% (что составляет 75,0 тыс. руб.) связано с отсутствием необходимого количества времени для проведения конкурсных процедур с момента принятия решения об организации соответствующего обучения муниципальных служащих.

По остальным мероприятиям Программы финансирование не планировалось.

Финансовое исполнение реализации Программы в 2015 году представлено в приложении № 1 к настоящему Отчету.



III. ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ И ДОСТИЖЕНИИ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В рамках решения задачи № 1 «Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти» постоянно проводится анализ и актуализация действующего законодательства.

Показатель «Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы, актуальность сформированной нормативной правовой базы» за 2015 год составляет 100%, что соответствует плановому показателю (100%).

В рамках решения задачи № 2 «Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих» проводился мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления городского округа Тольятти и формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

Значение показателей «Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих», «Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации», «Утвержденный План обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации», «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение)» достигнуты плановых значений или 100 % исполнение.

В рамках решения задачи № 3 «Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности»:

Показатель «Наличие программного продукта (автоматизированной системы управления персоналом) с необходимым количеством спец. модулей» исполнен в 100 % объеме.

В рамках решения задачи № 4 «Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста»:



Значение показателя «Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв», за 2015 год составило 76%, что выше планового показателя (66%). Показатель исполнен на 115%.

Показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)» исполнен на 100%.

Показатель «Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, составил 93%, что выше планового показателя (85%). Показатель исполнен на 109%.

Показатель «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)» выполнен в 100 % объеме.

Показатель «Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти», составил 100%, что соответствует плановому показателю (100%).

Значение показателя «Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности» в 2015 году составило 160 человек, что соответствует плановому показателю (не менее 50 человек) или 100 % исполнение.

В рамках решения задачи № 5 «Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти»:

Значение показателя «Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Самарской области» не достигнуто планового значения (не менее 2 человек) в связи с не проведением данного конкурса.

Показатель «Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы» в 2015 году исполнен на 100 %.

Оценка достижения плановых значений показателей (индикаторов) представлена в приложении № 2 к настоящему Отчету.

IV. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы (Э_п) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам

результативности (K_i) с учетом весовых коэффициентов (B_i) по следующей формуле:

$$Э_j = K_1 \times B_1 + K_2 \times B_2 + K_3 \times B_3.$$

Оценка уровня достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (K_1) за отчетный год:

$$K_1 = (1 \times 109\%) + (1 \times 115\%) + (11 \times 100\%) : 14 = 94,6\%.$$

Уровень исполнения планового объема финансового обеспечения (K_2) характеризуется степенью соответствия фактического объема финансовых затрат на реализацию программных мероприятий плановому:

$$K_2 = (588\ 000 : 667\ 000) \times 100 = 88,2\%.$$

Для оценки уровня исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы проведено сравнение фактически реализованных программных мероприятий с запланированными программными мероприятиями:

$$K_3 = (13 : 14) \times 100 = 93\%$$

Эффективность реализации Программы за 2015 год составляет:

$$Э_j = 94,6\% \times 0,5 + 88,2\% \times 0,2 + 93\% \times 0,3 = 93\%$$

Значение показателя $Э_j$ более 90%, свидетельствует о том, что эффективность реализации Программы соответствует запланированной (эффективная реализация муниципальной программы).

V. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Результаты реализации Программы за 2015 год:

В течение 2015 года муниципальная служба в городском округе Тольятти получила дальнейшее развитие. Опираясь на действующее законодательство, нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы поддерживается в актуальном состоянии. В 2015 году было издано 29 муниципальных правовых актов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы. Таким образом, степень соответствия нормативной правовой базы городского округа Тольятти, регулирующей вопросы



организации и прохождения муниципальной службы, действующему законодательству по итогам 2015 года составляет 100%.

Обеспечивается принцип открытости и доступности муниципальной службы. Для этих целей проекты нормативных правовых актов в обязательном порядке размещаются на независимую антикоррупционную экспертизу, изданные нормативные правовые акты публикуются в газете «Городские ведомости» и размещаются на официальных порталах Мэрии и Думы, там же размещается информация о конкурсах и об объявлении приема документов в кадровый резерв, о вакансиях; сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей размещаются на официальных порталах Мэрии и Думы.

В рамках данной Программы продолжает совершенствоваться кадровый состав органов местного самоуправления городского округа Тольятти. Большое внимание уделяется повышению профессионализма и компетенции кадрового состава муниципальных служащих.

Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, сохраняется на высоком уровне и составляет 99% (на 0,7% выше 2014 года).

Увеличение данного показателя произошло вследствие значительного кадрового обновления Мэрии в 2015 году молодыми специалистами.

Кроме того, в связи с изменениями квалификационных требований, предъявляемых к должностям муниципальной службы, в отношении наличия высшего образования, вновь принимаемые специалисты соответствовали указанным требованиям.

Взятый в настоящее время курс на формирование непрерывной системы профессионального развития муниципальных служащих позволяет уделять значительное внимание повышению квалификации путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования, организуемых в городе; путем участия в мероприятиях, организуемых за счет бюджета Самарской области, а также создания условий для самообразования.

Таким образом, несмотря на недостаточный объем средств на обучение муниципальных служащих ОМС в 2015 году по программам обучения не менее 16-ти часов, засчитываемым как повышение квалификации, за счет бюджетов всех уровней повысили квалификацию муниципальные служащие Мэрии и Думы – 240 человек, но это больше чем в 2014 году – 169.

Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение) за счет средств местного бюджета в 2015 году составила 20,1%, что соответствует запланированному значению показателя конечного результата (не менее 10%).

За счет собственных средств в 2015 году повысили квалификацию (профпереподготовка, курсы повышения квалификации) 21 муниципальный



служащих. Таким образом, количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию в 2015 году, составляет 261 человек.

Несмотря на увеличение количества обученных муниципальных служащих в 2015 году потребность в периодическом повышении квалификации составила 333 муниципальных служащих, что составляет 35,6 % (от общего количества муниципальных служащих) и сохраняется на уровне 2014 года (к концу 2014 года – 337). Снижение потребности не произошло вследствие значительного обновления персонала Мэрии в 2015 году. Возможности обучения персонала в 2015 году не соответствовали темпам его сменяемости.

Особое внимание уделяется обучению руководителей подразделений органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве, а также лиц, впервые вступивших в должность. В 2015 году повысили квалификацию 63 руководителя и 50 человек из кадрового резерва, впервые вступивших в должность – 16.

Таким образом, число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение, соответствует запланированному значению показателя конечного результата (45 человек).

О значительном внимании к повышению профессионализма на муниципальной службе свидетельствует тот факт, что лица, включаемые в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, полностью соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к замещаемой должности.

Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, за 2015 год составило 76%, что выше планового значения показателя (66%).

Подготовка указанных лиц в период пребывания в составе кадрового резерва по индивидуальным планам подготовки, а также по специальным программам повышения квалификации способствует замещению вакантной должности специалистом, не требующим адаптационного периода.

Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, составил 93%, что выше планового показателя (85%).

Регулярная и планомерная работа с кадровым резервом способствует его эффективному использованию. В 2015 году из кадрового резерва назначены на должности муниципальной службы 27 человек. Таким образом, доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы), составила 30%.

Несмотря на запреты и ограничения, действующие на муниципальной службе, растет популярность и престиж муниципальной службы среди населения. Для включения в кадровый резерв в 2015 году подали свои заявления 49 человек, не являющиеся работниками органов местного самоуправления, 25 из которых были включены в состав кадрового резерва.



В целях повышения эффективности и результативности деятельности ОМС осуществляется оценка результатов служебной деятельности муниципальных служащих, в том числе при проведении аттестации и процедуры присвоения классных чинов муниципальным служащим.

Персональные отзывы руководителей муниципальных служащих о их профессиональной и служебной деятельности, а так же результаты экзамена позволяли определить уровень профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего.

В 2015 году были аттестованы 262 муниципальных служащих Мэрии и Думы. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде) составляет 87%, что соответствует запланированному показателю (не менее 80%).

Продолжает развиваться система поощрения муниципальных служащих за выдающиеся заслуги перед обществом, добросовестный труд и особые достижения на муниципальной службе, в том числе развивается система нематериального стимулирования. Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности в 2015 году составило 160 человек, что соответствует плановому показателю (не менее 50 человек).

Совершенствуется кадровый учет в Мэрии и Думе. В Мэрии в 2015 году осуществлялось внедрение и использование современной информационной системы ПП «Парус-Бюджет 8.XX», что создает ряд преимуществ по сравнению с традиционным подходом по применению локальных кадровых программ. Данная программа уже интегрирована с управленческой, финансовой частью кадрового обеспечения Мэрии, что позволит работать в единой информационной среде не только кадровой службе, но и бухгалтерии (управлению) Мэрии.

При соответствующем уровне развития данной информационной системы могут успешно решаться и другие задачи управления кадрами: разработка кадровой политики в аспекте четкого определения организационной структуры, отбор и расстановка кадров в соответствии с организационной структурой, контроль организации труда (перемещений, изменений оплаты труда, отпусков и др.), планирование и контроль повышения квалификации служащих и др.

Показатель «Внедрение программных продуктов автоматизированной компьютерной системы управления персоналом с необходимым количеством специальных модулей» соответствует запланированному значению.

Оценка достижения плановых значений показателей конечного результата отражена в приложении № 3 к Отчету.

Реализация мероприятий Программы способствует развитию муниципальной службы в городском округе Тольятти на уровне ее

нормативного обеспечения, развитию передовых методов работы с кадровым составом органов местного самоуправления, а также формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Руководитель управления муниципальной
службы и кадровой политики
мэрии городского округа Тольятти



Д.В. Дементьев

Мочалова 543984



Финансовое исполнение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» за 2015 год

N	Наименование целей, задач, мероприятий	Ответственный исполнитель	Финансовые расходы, тыс. руб.												Уровень освоения планового объема финансового обеспечения, (%) (Fфi / Fпi x 100)				
			План на 2015 год (Fпi)				Факт за 2015 год (Fфi по фактическим расходам)								Всего	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	
			Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Перечисленные средства	Фактически полученные средства	Перечисленные средства					Фактически полученные средства
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
			<p>Цель: Развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти</p> <p>Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти</p>																
			Тольятти																
<p>Мероприятие 1 Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии</p>			Мэрия, Дума		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Итого по задаче 1.			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Дума	149,0	149,0	-	-	75,0	75,0	-	-	-	50,3	50,3	-	-	-	
Итого по задаче 2.		667,0	628,0	39,0	0	588,0	549,0	39,0	0	0	88,6	87,4	100	0	0	
<p>Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности</p>																
Мероприятие 1. Развитие информационных технологий кадрового учета	Мэрия, Дума	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого по задаче 3.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<p>Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста</p>																
Мероприятие 1. Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Мэрия, Дума	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 2. Формирование, корректировка и эффективное использование банка	Мэрия, Дума	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва</p>	-	-
<p><u>Мероприятие 3.</u> Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв</p>	Мэрия, Дума	-
<p><u>Мероприятие 4.</u> Организация и проведение аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти: - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организации и проведение процедуры аттестации согласно списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов</p>	Мэрия, Дума	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-



Достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» за 2015 год

	Наименование целей, задач, мероприятий	Наименование показателей (индикаторов)	Тип показателя (прямой/ обратный)	ед. изм.	Плановое значение (Пп)	Фактическо е значение (Фф)	Уровень достижения прямого (факт/план x100) или обратного (план /факт x100) показателя, т.е. ($P_i \times 100$), (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
	Цель: Развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти						
	Задача 1. Совершенствование муниципальной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти						
	<u>Мероприятие 1</u> Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	прямой	%	100	100	100
	Задача 2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих						
	<u>Мероприятие 1</u> Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	прямой	Ед.	1	1	100

<p><u>Мероприятие 2</u> Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих</p>	<p>Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации</p>	<p>прямой</p>	<p>Ед.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>100</p>
<p><u>Мероприятие 3</u> Разработка плана обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти</p>	<p>Утвержденный План обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации</p>	<p>прямой</p>	<p>Ед.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>100</p>
<p><u>Мероприятие 4</u> Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)</p>	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение)</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>Не менее 10</p>	<p>20,1</p>	<p>100</p>
<p>Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности</p>						
<p><u>Мероприятие 1</u> Развитие информационных технологий кадрового учета</p>	<p>Наличие программного продукта (автоматизированной системы управления персоналом) с необходимым количеством след. модулей</p>	<p>прямой</p>	<p>Ед.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>100</p>
<p>Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результативности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста</p>						
<p><u>Мероприятие 1</u> Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти</p>	<p>Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>66</p>	<p>76</p>	<p>115</p>
<p><u>Мероприятие 2</u> Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва</p>	<p>Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>Не менее 30</p>	<p>30,2</p>	<p>100</p>

<p><u>Мероприятие 3</u> Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв</p>	<p>Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв (от общего количества планов)</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>85</p>	<p>93</p>	<p>109</p>
<p><u>Мероприятие 4</u> Организация и проведение аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти: - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организации и проведение процедуры и проведения аттестации согласно списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации</p>	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>Не менее 80</p>	<p>87</p>	<p>100</p>
<p><u>Мероприятие 5</u> Актуализация положений о структурных подразделениях органов и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления</p>	<p>Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти</p>	<p>прямой</p>	<p>%</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p><u>Мероприятие 6</u> Внедрение в современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности</p>	<p>Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности</p>	<p>прямой</p>	<p>Чел.</p>	<p>Не менее 50</p>	<p>160</p>	<p>100</p>
<p>Задача 5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности и престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти</p>						
<p><u>Мероприятие 1 *</u> Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший»</p>	<p>Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Самарской</p>	<p>прямой</p>	<p>Чел.</p>	<p>Не менее 2</p>	<p>-</p>	<p>0</p>



<p>муниципальный служащий в Самарской области»</p> <p><u>Мероприятие 2</u> Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой информации городского округа Тольятти; - через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти</p>	<p>области»</p> <p>Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы</p>					
		прямой	%	100	100	100

* Поскольку в 2015 году в Самарской области не объявлялся и не проводился конкурс «Лучший муниципальный служащий в Самарской области» и соответственно муниципальные служащие городского округа Тольятти не могли принимать в нем участие, показатель по мероприятию 1 задачи 5 должен быть исключен из муниципальной программы, как не отражающий объективную ситуацию, и его исполнение не зависит от органов местного самоуправления городского округа Тольятти.



Оценка достижения плановых значений показателей конечного результата

Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателей			Причины отклонения фактического значения показателей от запланированного
		План	Факт	Уровень достижения (факт/план) %	
1. Степень соответствия нормативной правовой базы городского округа Тольятти, регулирующей вопросы организации и прохождения муниципальной службы, действующему законодательству	%	100	100	100%	
2. Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	66	76	115%	Увеличение показателя связано с тем, что по данной задаче была проведена большая методическая работа с руководителями структурных подразделений, муниципальными служащими и гражданами, обращающимися по вопросам включения в кадровый резерв
3. Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, семинары, стажировка и пр.)	Человек	45	50	111%	Увеличение показателя связано с тем, что при подборе кандидатов на обучение лица, включенные в кадровый резерв, обладают преимуществами для направления на обучение как наиболее перспективные специалисты
4. Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, стажировка и пр.)	% (не менее)	10	20,1	100%	

Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателей			Причины отклонения фактического значения показателей от запланированного
		План	Факт	Уровень достижения (факт/план) %	
5. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	% (не менее)	80	87	100%	
6. Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	%	85	93	109%	Увеличение показателя связано с тем, что по данной задаче была проведена большая методическая работа, как на стадиях подготовки индивидуальных планов, так и их реализации
7. Внедрение программных продуктов автоматизированной компьютерной системы управления персоналом с необходимым количеством специальных модулей	Единиц	2	2	100%	
8. Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности	Человек	Не менее 50	160	100%	