



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2013 № *3146-п/1*

г. Тольятти, Самарской области

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014 – 2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях создания условий для эффективного развития муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих в городском округе Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти», мэрия городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» (далее – Программа).

2. Установить, что расходные обязательства городского округа Тольятти, возникающие в результате принятия настоящего постановления, исполняются городским округом Тольятти самостоятельно за счет средств бюджета

городского округа в пределах, предусмотренных решением о бюджете за соответствующий финансовый год и плановый период, объемов бюджетных ассигнований на реализацию программных мероприятий.

3. Департаменту финансов мэрии (Гильгулин Г.В.) осуществлять финансирование расходных обязательств по мероприятиям Программы за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до исполнителей Программы.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2014 г.

5. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра - руководителя аппарата мэрии Свешникову И.М.



С.И.Андреев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением мэрии
городского округа Тольятти
от 14.10.2013 № 3146-п/1

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ТОЛЬЯТТИ НА 2014-2016 ГОДЫ»**

Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» (далее – Программа)
Дата и номер муниципального правового акта мэрии о разработке муниципальной программы	Распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 11.09.2013 № 5763-р/1 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы»
Сведения (реквизиты утвержденных правовых актов) об аналогичных государственных программах Российской Федерации, государственных программах Самарской области	Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 г. № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации» (2009 – 2013 годы); Постановление Губернатора Самарской области от 11.09.2008 г. № 104 «Об утверждении стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области, государственных органах Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области и мероприятий по реализации стратегии кадровой политики в органах государственной власти Самарской области, государственных органах Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области» Постановление Губернатора Самарской области от 21.09.2009 г. № 87 «Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Самарской области на 2009 - 2013 годы»; Постановление Правительства Самарской области от 19.12.2011 г. №816 «Об утверждении областной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Самарской области» на 2012 – 2015 годы»;
Координатор муниципальной программы	Мэрия городского округа Тольятти в лице Управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии городского округа Тольятти
Заказчики муниципальной программы	Мэрия городского округа Тольятти, Дума городского округа Тольятти, Контрольно-счетная палата городского округа Тольятти

Смирнов *Александр*

Александр

	округа Тольятти
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель Программы: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти; 2) формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих; 3) внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; 4) формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; 5) создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	<p>2014 – 2016 годы</p> <p>Программа реализуется в три этапа, соответствующие длительности календарного и бюджетного года</p>
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	<p>Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти и областного бюджета.</p> <p>Всего по Программе – 4 441,0 тыс.руб., в том числе:</p> <p>в 2014 году – 721,0 тыс. руб.</p> <p>в 2015 году – 1 860,0 тыс.руб.</p> <p>в 2016 году – 1 860,0 тыс. руб.</p>

С. В. В.

М. В. В.

М. Карпов

	<p>Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из бюджета городского округа Тольятти, ежегодно уточняются после принятия решения Думы городского округа Тольятти о бюджете городского округа Тольятти на очередной финансовый год и плановый период.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>В ходе реализации Программы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным и региональным законодательством, поддержание ее в актуальном состоянии; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы; - разработка и внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - актуализация содержания программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в целях обеспечения получения муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности; - создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих; - реализация антикоррупционных программ на муниципальной службе; - обеспечение открытости муниципальной службы; - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы; - совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих; - повышение престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих. <p>Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам реализации Программы заказчиком-координатором Программы в соответствии с системой индикативных показателей эффективности реализации Программы.</p>

С.В.И.

М.В.И.

11.05.2008

I. Анализ проблемы и обоснование ее решения программными методами

Муниципальная служба в городском округе Тольятти формировалась в соответствии с Федеральным законом от 28.08.1995 №154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Федеральным законом от 08.01.1998 №8-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации».

Дальнейшее развитие муниципальная служба в городском округе Тольятти получила после принятия Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Самарской области» и Закона Самарской области от 09.10.2007 №96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

В соответствии со Стратегией кадровой политики в органах государственной власти, государственных органах Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области, утвержденной постановлением Губернатора Самарской области от 11.09.2008 №104, государственное и муниципальное управление – специфический вид деятельности по обеспечению реализации государственной политики и целевых программ, главная цель которых – повышение уровня и качества жизни населения на основе динамичного и устойчивого экономического роста. Стратегическое направление в области муниципального управления – превращение органов местного самоуправления в сервисные структуры, обслуживающие конкретного человека – гражданина Российской Федерации. Объектом кадровой политики являются, в том числе, муниципальные служащие и органы местного самоуправления.

В Самарской области в настоящее время принята постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2011 №816 и действует областная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2012-2015 годы». Важнейшим целевым индикатором (показателем) указанной программы является «Доля городских округов и муниципальных районов Самарской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы, в общем количестве городских округов и муниципальных районов Самарской области».

В настоящее время в Самарской области разработаны и действуют целевые программы развития муниципальной службы в таких городских округах как Самара, Новокуйбышевск, Тольятти:

- постановление Администрации городского округа Самара от 24.06.2011 №704 «Об утверждении долгосрочной целевой программы городского округа Самара «Развитие муниципальной службы в городском округе Самара» на 2012 – 2014 годы»;

- постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.08.2011 №2599-п/1 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2012-2014 годы»;

- постановление Администрации городского округа Новокуйбышевск от 12.11.2012 №3803 «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Новокуйбышевск на 2012-2015 годы».

Целью Программы развития муниципальной службы в городском округе Тольятти (далее – Программа) являлось формирование высококвалифицированного кадрового состава

муниципальной службы городского округа Тольятти, обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие городского округа Тольятти.

В правовом и организационном аспектах Программа базировалась на положениях Конституции Российской Федерации, законах Российской Федерации и Самарской области, муниципальных правовых актах городского округа Тольятти, регулирующих прохождение муниципальной службы, а также на следующих основных принципах:

- ориентация на цели и задачи органов местного самоуправления в городском округе Тольятти;
- системность и последовательность;
- легитимность и открытость;
- комплексность – учет всей совокупности факторов, влияющих на состояние кадров в органах местного самоуправления городского округа Тольятти;
- профессионализм и компетентность, предусматривающие наличие умений и навыков (опыта), необходимых муниципальным служащим для эффективного осуществления их деятельности в динамично изменяющейся внешней среде;
- непрерывность и преемственность подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- объективность оценки результатов труда, уровня компетенции, деловых и личных качеств муниципальных служащих, являющихся главным основанием для продвижения по службе.

Вместе с тем, существует ряд причин, негативно влияющих на развитие и эффективность муниципальной службы:

- наличие пробелов в законодательстве, регулирующем прохождение муниципальной службы;
- несовершенство правовых механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе;
- недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;
- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большого числа муниципальных служащих в связи с изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях, и соответственно, изменением содержания и условий осуществления муниципального управления, а также недостаточное финансирование системы подготовки и профессионального развития муниципальных служащих;
- отсутствие единого методологического координационного центра и планомерного методического руководства развитием муниципальной службы;
- отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;
- отсутствие системного подхода к решению вопросов оценки муниципальных служащих;
- несоответствие уровня социального и правового положения муниципального служащего уровню возлагаемой на него ответственности;

- отсутствие методики определения критериев оценки эффективности профессиональной служебной деятельности, в том числе оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих;

- отсутствие обоснованных нормативов установления численности муниципальных служащих;

- отсутствие широкого распространения современных методов планирования и регламентации труда муниципальных служащих, каких-либо норм и методических рекомендаций по определению загруженности муниципальных служащих.

Все вышеуказанные проблемы тесно взаимосвязаны между собой и не могут быть устранены по отдельности. Развитие муниципальной службы должно проводиться в рамках концепции сбалансированного развития и оно не должно состоять из одномоментных кардинальных изменений существующей системы муниципальной службы.

Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. В условиях возрастающей интеграции научного познания муниципальный служащий обязан владеть достаточно широким спектром информации. Кроме того, муниципальному служащему нередко приходится при смене должностей менять сферы, а значит и специализацию деятельности. Отсюда актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения экономических, социальных, политических процессов, новых тенденций в стране и интенсивно развивающемся мировом сообществе. Кроме того, необходимость повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Кроме того, на состояние муниципальной службы отражается также и отсутствие стабильности в структурах отдельных органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Таким образом, повышение профессионализма и компетенции кадрового состава органов местного самоуправления тесно взаимосвязано с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Тольятти показывает следующее.

1. В рамках реализации мероприятий действующей Программы в 2012 году:

- доля лиц, имеющих высшее профессиональное образование, составляла 91,6%, из них 8,65% муниципальных служащих имели второе высшее образование, 2,24% муниципальных служащих имели ученую степень кандидата наук;

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» составляла 9,3% от общего количества муниципальных служащих городского округа Тольятти;

- 1,8% муниципальных служащих по уровню образования не соответствовали квалификационным требованиям по замещаемым должностям муниципальной службы.

2. В рамках реализации мероприятий действующей Программы в 2013 году:

- доля лиц, имеющих высшее профессиональное образование, составляла 97,9%, из них 8,7% муниципальных служащих имеют второе высшее образование, а количество муниципальных служащих, имевших ученую степень, снизилось до 2,0% в связи с их увольнением из органов местного самоуправления;

- доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» составило 9,96% от общего количества муниципальных служащих городского округа Тольятти;

- 1,4% муниципальных служащих по уровню образования не соответствовали квалификационным требованиям по замещаемым должностям муниципальной службы по состоянию на 01.01.2013 г.

3. За 2011 год за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств областного бюджета повысили свою квалификацию 334 муниципальных служащих, в том числе:

а) свыше 72 часов – 154 муниципальных служащих;

б) свыше и менее 18 часов (краткосрочные) – 180 муниципальных служащих.

За 2012 год в рамках реализации мероприятий Программы и внеплановых программ обучения за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств областного бюджета повысили свою квалификацию 352 муниципальных служащих, в том числе:

а) свыше 72 часов – 146 муниципальных служащих;

б) менее 18 часов (краткосрочные) – 206 муниципальных служащих.

Налицо положительная тенденция гарантированного повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Тольятти в рамках исполнения мероприятий Программы.

Учитывая взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, исходя из единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Таким образом, ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3% всех муниципальных служащих. В связи с этим Программа предусматривает на 2014 год гарантированную возможность обучения муниципальных служащих органов мэрии - главных распорядителей бюджетных средств (далее – ГРБС мэрии) в других городах России (командировки) за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до соответствующего ГРБС мэрии, и объема утвержденных бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо формировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета городского округа Тольятти. Решение проблемы программно-целевым методом

позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей Программы и достичь желаемых результатов.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности, то есть позволит обеспечить необходимые последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы, ее оптимальных организационно-правовых и методологических предпосылок.

II. Цели и задачи муниципальной программы

Цель Программы: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти.

В рамках поставленной цели планируются следующие задачи:

1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти.

2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.

3. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста.

5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

6. Регламентация вопросов, касающихся обеспечения достойного уровня денежного содержания муниципальных служащих.

Реализация Программы рассчитана на период с 2014 по 2016 год. Начало реализации Программы – 01 января 2014 года, окончание – 31 декабря 2016 года.

Этапы реализации Программы:

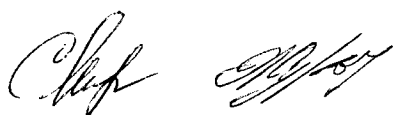
1 этап – 2014 год;

2 этап – 2015 год;

3 этап – 2016 год.

III. Перечень мероприятий муниципальной программы

Перечень мероприятий Программы с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации по годам, а также исполнителей представлен в приложении № 1 к Программе.



IV. Показатели (индикаторы) муниципальной программы

Результаты реализации мероприятий Программы будут характеризовать следующие показатели (индикаторы):

№	Наименование	Наименование показателей (индикаторов)	Ед. изм.	Базовое значение	Значение показателей (индикаторов) по годам		
					2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель: Развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти							
Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти							
1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Доля принятых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, актуальность сформированной нормативной правовой базы	%	100	100	100	100
Задача 2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих							
1	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	Ед.	1	1	1	1
2	Разработка предложений по тематике курсов повышения квалификации	Утвержденная актуальная тематика курсов повышения квалификации	Ед.	1	1	1	1
3	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных	Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и(или) повышение	Ед.	1	1	1	1

Суб *МФ*

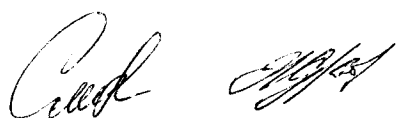
И. Карцев

	служащих	квалификации					
4	Разработка плана обучения, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Утвержденный План обучения, переподготовки и повышения квалификации	Ед.	1	1	1	1
5	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих, которым необходимо обучение)	%	Не менее 27	Не менее 10	Не менее 30	Не менее 30
6	Участие в мероприятиях (семинарах, конференциях, видеоконференциях, «круглых столах»), проводимых Правительством Самарской области по отдельным вопросам муниципальной службы	Количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях, проводимых Правительством Самарской области	Чел.	15	Не менее 20	Не менее 20	Не менее 20
Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности							
1	Формирование и ведение Реестра муниципальных служащих городского округа Тольятти	Доля муниципальных служащих, данные о которых включены в Реестр муниципальных служащих городского округа Тольятти (от общего количества муниципальных служащих)	%	100	100	100	100

Сидор *М.В.С.*

И.И.Савин

2	Проведение функционального анализа подразделений и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления, экспертиза полномочий и функций на дублирование	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным муниципальными правовыми актами городского округа Тольятти	%	100	100	100	100
Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста							
1	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	66	70	70	70
2	Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	%	28	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30
3	Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв (от общего количества планов)	%	58	60	63	65
4	Организация и проведение	Доля муниципальных служащих, прошедших					



11.10.2011

	<p>аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организация процедуры и проведения аттестации согласно списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации 	<p>аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)</p>	%	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80
5	<p>Развитие информационных технологий кадрового учета</p>	<p>Наличие программного продукта АКС управления персоналом (с необходимым количеством спец.модулей)</p>	Ед.	1	2	3	3
6	<p>Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для</p>	<p>Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности</p>	Чел.	50	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50

С.И. Козлов *С.И. Козлов*

11.10.2009

	безупречной деятельности							
<p>Задача 5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе</p>								
1	Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе	Количество случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, количества обращений граждан на телефон доверия по фактам коррупционной направленности муниципальных служащих	Чел.	5	Не более 5	Не более 5	Не более 5	Не более 5
2	Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Самарской области»	Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Самарской области»	Чел.	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2
3	Осуществление мероприятий по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, и исполнением обязанностей, установленных федеральным законодательством о муниципальной службе	Количество нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе	Чел.	7	Не более 7	Не более 7	Не более 7	Не более 7
4	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной	Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	100

Сид *Сид*

И. Иванов

	<p>службы: - через средства массовой информации городского округа Тольятти; - через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Тольятти</p>						
5	<p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей</p>	<p>Доля сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей, в отношении которых проведен внутренний мониторинг на их полноту и достоверность (от общего количества представленных сведений)</p>	%	10	40	50	60

V. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Программа разработана сроком на 3 года, что позволит реально и результативно осуществить запланированные мероприятия.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» финансирование Программы осуществляется за счет бюджета городского округа Тольятти. Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации основных мероприятий Программы, составляет 4 441,0 тыс. руб., в том числе по годам и исполнителям:

в 2014 году – 721,0 тыс. руб., в том числе:

Мэрия городского округа Тольятти, в том числе:	572,0 тыс.руб.
Дума городского округа Тольятти	149,0 тыс.руб.
Контрольно-счетная палата городского округа Тольятти	0 тыс. руб.

в 2015 году – 1 860,0 тыс. руб., в том числе:

Мэрия городского округа Тольятти	1 560,0 тыс. руб.
----------------------------------	-------------------

Дума городского округа Тольятти	200,0 тыс.руб.
Контрольно-счетная палата городского округа Тольятти	100,0 тыс. руб.

в 2016 году – 1 860,0 тыс. руб., в том числе:

Мэрия городского округа Тольятти	1 560,0 тыс. руб.
Дума городского округа Тольятти	200,0 тыс.руб.
Контрольно-счетная палата городского округа Тольятти	100,0 тыс. руб.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период, утверждаемого решением Думы городского округа Тольятти.

Объемы финансирования мероприятий Программы обусловлены показателями стоимости обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проведения семинаров и конференций.

Ресурсное обеспечение мероприятий Программы приведено в приложении № 1 к Программе.

VI. Механизм реализации муниципальной программы

Управление настоящей Программой включает в себя организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию, корректировку и контроль исполнения предусмотренных мероприятий в соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. №2546-п/1.

Управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии городского округа Тольятти (далее – УМСиКП) в пределах своих полномочий:

а) подготавливает проекты постановлений мэрии городского округа Тольятти об утверждении муниципальной программы, о внесении в нее изменений и о досрочном прекращении реализации муниципальной программы, организует их согласование и утверждение в установленном порядке;

б) осуществляет координацию разработки перечня показателей (индикаторов) для мониторинга реализации мероприятий муниципальной программы;

в) осуществляет координацию деятельности органов мэрии – ГРБС, Думы и КСП по подготовке и эффективной реализации мероприятий муниципальной программы, обеспечивающих достижение установленных показателей (индикаторов) муниципальной программы, размещение муниципального заказа и формирования муниципального задания согласно установленной процедуре;

г) осуществляет анализ использования средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на реализацию муниципальной программы;

д) предоставляет на рассмотрение Коллегии мэрии проект муниципальной программы, осуществляет доработку муниципальной программы в соответствии с принятыми на Коллегии мэрии решениями;

е) осуществляет ведение и представляет отчетность о реализации Программы в следующие сроки:

- отчет за первое полугодие:

- 1) в Департамент экономического развития мэрии – до 15 июля текущего года;
- 2) на заседание Коллегии мэрии – до 01 августа текущего года

- годовой отчет:

1) в Департамент экономического развития мэрии – до 01 марта года, следующего за отчетным;

2) на заседание Коллегии мэрии – до 01 апреля года, следующего за отчетным;

ж) ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета городского округа Тольятти и в установленном порядке представляет ее в Департамент финансов мэрии городского округа Тольятти;

з) организует размещение на официальном сайте мэрии городского округа Тольятти в сети Интернет информации о ходе и результатах реализации муниципальной программы, финансировании ее мероприятий;

и) несет ответственность за исполнение и результаты реализации муниципальной программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых ресурсов, а также достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации муниципальной программы.

Дума, КСП представляют в УМСиКП:

а) отчеты о реализации мероприятий муниципальной программы:

за первое полугодие – до 01 июля текущего года;

за год – до 01 февраля года, следующего за отчетным;

б) запрашиваемую информацию и документацию в устанавливаемые УМСиКП сроки.

VII. Ожидаемые социально-экономические (экологические) последствия реализации муниципальной программы

Мероприятия Программы направлены на решение задач развития и совершенствования муниципальной службы на ближайшие три года.

Социальный эффект от реализации Программы выражается в формировании профессионального кадрового состава муниципальной службы, способного обеспечить эффективное функционирование органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Последовательная реализация Программы в целом позволит:

- своевременно и оперативно разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном или региональном уровне;

- внедрить эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечить условия для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- обеспечить обучение, профессиональную переподготовку и повышение квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

- увеличить количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку;

- повысить количество и качество организуемых семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» для муниципальных служащих;

- увеличить долю должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

- совершенствовать механизм предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, добиться уменьшения количества фактов нарушения законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции;

- повысить открытость муниципальной службы в городском округе Тольятти;

Прогнозируемые значения показателей, характеризующих конечный результат
достижения поставленной цели и задач:

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы реализации Программы		
			2014 год	2015 год	2016 год
1	Степень соответствия нормативной правовой базы городского округа Тольятти, регулирующей вопросы организации и прохождения муниципальной службы, действующему законодательству	%	100	100	100
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	70	70	70
3	Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, семинары, стажировки и прочее)	Человек	40	100	100
4	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (курсы повышения квалификации, профессиональная подготовка, семинары, стажировки и прочее)	% (не менее)	10	30	30
5	Количество муниципальных служащих, принявших участие в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	Человек (не менее)	2	2	2
6	Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления городского округа Тольятти	%	100	100	100
7	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	% (не менее)	80	80	80
8	Доля реализованных индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	%	60	63	65
9	Внедрение программных продуктов автоматизированной компьютерной системы управления персоналом с необходимым количеством спец.модулей	Единиц	2	3	3

10	Количество поощренных муниципальных служащих по результатам их профессиональной деятельности	Человек	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50
11	Доля переведенных отчетных форм в электронный вид	%	10	15	20
12	Снижение количества нарушений муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе	Человек	Не более 7	Не более 7	Не более 7
13	Доля сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, в отношении которых проведен внутренний мониторинг на их полноту и достоверность, от общего количества представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	%	40	50	60
14	Снижение количества случаев возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, количества обращений граждан на телефон доверия по фактам коррупционной направленности муниципальных служащих	Человек	Не более 5	Не более 5	Не более 5

Сид *Сид*

И.И. Карасев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в городском округе
Тольятти на 2014-2016 годы»

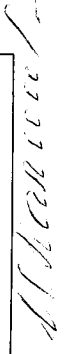
III. Перечень мероприятий муниципальной программы и финансовые ресурсы на их реализацию

Наименование	Главный распорядитель бюджетных средств (исполнитель)	Сроки реализации	Финансовые ресурсы, тыс.руб.		ИТОГО
			2014 год	2015 год	
Цель: развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти					
Задача 1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы в городском округе Тольятти					
1.1. Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется		
Итого по задаче 1			-----		
Задача 2. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих					
2.1. Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется		



Handwritten signature

2.2. Разработка предложений по тематике курсов повышения квалификации	Мэрия (УМСиКП); Дума, КСП	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
2.3. Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
2.4. Разработка плана обучения, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
2.5. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Мэрия (УМСиКП)	В течение 2014-2016 годов	572,0	1 560,0	1 560,0	3 692,0
	Дума		200,0	200,0	549,0	
	КСП		100,0	100,0	200,0	
2.6. Участие в мероприятиях (семинарах, конференциях, видеоконференциях, «круглых столах»), проводимых Правительством Самарской области по отдельным вопросам муниципальной службы	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется			
Итого по задаче 2			721,0	1 860,0	1 860,0	4 441,0
Задача 3. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности						
3.1. Формирование и ведение	Мэрия	В течение				





Реестра муниципальных служащих городского округа Тольятти	(УМСиКП); Дума; КСП	2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
3.2. Проведение функционального анализа подразделений и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления, экспертиза полномочий и функций на дублирование	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
Итого по задаче 3			-----
Задача 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, применение методов подбора наиболее квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста			
4.1. Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
4.2. Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
4.3. Анализ реализации индивидуальных планов подготовки муниципальных служащих, включенных в	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется

С.И. Козлов

С.И. Козлов

кадровый резерв			
<p>4.4. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих городского округа Тольятти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание консультационной помощи муниципальным служащим при подготовке к аттестации; - организация процедуры и проведения аттестации согласно списку муниципальных служащих, подлежащих аттестации; - оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации 	<p>Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП</p>	<p>В течение 2014-2016 годов</p>	<p>В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется</p>
4.5. Развитие информационных технологий кадрового учета	<p>Мэрия (УМСиКП); Дума, КСП</p>	<p>В течение 2014-2016 годов</p>	<p>В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется</p>
4.6. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы, роста мотивации муниципальных служащих для безупречной деятельности	<p>Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП</p>	<p>В течение 2014-2016 годов</p>	<p>В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется</p>
Итого по задаче 4			




Л.Н.Колесникова

Задача 5. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе			
5.1. Работа по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе	Мэрия (УМСиКП); Дума, КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
5.2. Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Самарской области»	Мэрия (УМСиКП); Дума КСП	Ежегодно	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
5.3. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности, престижа, открытости и прозрачности муниципальной службы в городском округе Тольятти; развитие и совершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется
5.4. Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы: - через средства массовой	Мэрия (УМСиКП); Дума;	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется

С. С. С.

С. С. С.

информации городского округа Гольягги; - через официальные сайты органов местного самоуправления городского округа Гольягги	КСП			
5.5. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и членами их семей	Мэрия (УМСиКП); Дума; КСП	В течение 2014-2016 годов	В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется	
Итого по задаче 5				
Итого по Программе				
		721,0	1 860,0	1 860,0
				4 441,0




11/11/2014