



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.08.2018 № 2355-п/1

г. Тольятти, Самарской области

Об утверждении Положения

о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы

В целях обеспечения единого порядка продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.09.2010 № 2621-п/1 «Об утверждении Положения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения

должности муниципальной службы» (газета «Городские ведомости», 02.10.2010, № 111).

2.2. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 13.04.2015 № 1247-п/1 «О внесении изменений в Постановление мэрии городского округа Тольятти от 22.09.2010 № 2621-п/1 «Об утверждении положения о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы» (газета «Городские ведомости», 14.04.2015, № 25).

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа - руководителя аппарата администрации Т.В. Блинову.

Глава городского округа



С.А. Анташев

Утверждено

Постановлением администрации
городского округа Тольятти
от 10.08. 2018 № 2355 -п/1

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОДЛЕНИИ СРОКА НАХОЖДЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ, ДОСТИГШИХ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА, УСТАНОВЛЕННОГО ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы (далее - Положение) устанавливает порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон № 25 - ФЗ).

1.2. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы, составляет 65 лет (далее - предельный возраст).

По достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, трудовой договор с муниципальным служащим администрации городского округа Тольятти (далее - муниципальный служащий) либо расторгается по инициативе представителя нанимателя (работодателя) (далее - работодатель) в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ, либо срок нахождения на муниципальной службе продлевается в соответствии с частью 2 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ.

Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, допускается не более чем на один год.

1.3. В рамках Положения под муниципальными служащими понимаются муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность в администрации городского округа Тольятти (далее - администрация) и муниципальные служащие органа администрации, наделенного правами юридического лица (далее - ОАЮЛ).

1.4. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего сверх предельного возраста допускается в случае необходимости в использовании профессиональных и деловых качеств муниципального служащего, его знаний и опыта работы

А. Славин

М

при условии соответствия указанного муниципального служащего квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы.

1.5. Срок нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, продлевается правовым актом работодателя на основании личного заявления муниципального служащего на имя работодателя по форме в соответствии с приложением № 1 к Положению.

К заявлению прилагается ходатайство руководителя органа администрации либо руководителя структурного подразделения ОАЮЛ, в котором работает муниципальный служащий, по форме в соответствии с приложением № 2 к Положению.

1.6. К трудовому договору с муниципальным служащим заключается дополнительное соглашение в части установления срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе (далее - дополнительное соглашение к трудовому договору).

1.7. В отношении руководителей органов администрации, достигших предельного возраста, ходатайство подготавливается первым заместителем главы городского округа, заместителем главы городского округа, заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации, осуществляющим административно-функциональное руководство соответствующим органом администрации (далее - отраслевой заместитель главы городского округа).

1.8. Основанием для рассмотрения вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, замещающего должность отраслевого заместителя главы городского округа, руководителя органа администрации, находящегося в административно-функциональном подчинении главы городского округа, является личное заявление на имя работодателя.

1.9. Действие дополнительного соглашения к трудовому договору начинается на следующий день после даты исполнения муниципальному служащему 65 лет, а в случае последующих продлений трудового договора - на следующий день после даты окончания срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ.

II. Порядок продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста

2.1. Управление муниципальной службы и кадровой политики администрации, уполномоченный специалист ОАЮЛ (далее - соответствующая кадровая служба) ведут список муниципальных служащих, которым в течение текущего календарного года исполняется 65 лет, а также список муниципальных служащих, с которыми трудовой договор продлен в соответствии с частью 2 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ.

2.2. Соответствующая кадровая служба уведомляет муниципального служащего о предстоящем расторжении трудового договора в письменной форме под расписку, а также направляет соответствующую информацию руководителю органа администрации, руководителю

В. С. Сидоров

М

ОАЮЛ:

- не менее чем за 2 месяца до достижения муниципальным служащим возраста 65 лет;
- не менее чем за 1 месяц до истечения срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ.

2.3. Муниципальный служащий вправе обратиться с заявлением о продлении ему срока нахождения на муниципальной службе на имя работодателя в соответствующую кадровую службу не позднее одного месяца до достижения им предельного возраста или истечения срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ.

2.4. На основании заявления муниципального служащего соответствующая кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления в соответствующую кадровую службу запрашивает у руководителя органа администрации, руководителя структурного подразделения ОАЮЛ, отраслевого заместителя главы городского округа ходатайство о продлении срока нахождения на муниципальной службе.

Руководитель органа администрации, руководитель структурного подразделения ОАЮЛ, отраслевой заместитель главы городского округа в течение трех рабочих дней со дня поступления запроса готовит и направляет ходатайство в соответствующую кадровую службу.

Ходатайство о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих в течение трех рабочих дней со дня поступления согласовывается с отраслевым заместителем главы городского округа, курирующим деятельность соответствующего органа администрации, для муниципальных служащих ОАЮЛ - руководителем ОАЮЛ.

В ходатайстве указывается подробное обоснование необходимости и целесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, с учетом условий, установленных в пункте 1.4 Положения.

В случае если руководитель органа администрации, руководитель структурного подразделения ОАЮЛ, отраслевой заместитель главы городского округа считает нецелесообразным продление срока пребывания муниципального служащего на муниципальной службе, он извещает об этом в течение трех рабочих дней со дня поступления запроса в соответствующую кадровую службу в письменном виде по форме в соответствии с приложением № 3 к Положению (далее - возражение).

2.5. Заявление муниципального служащего и ходатайство руководителя органа администрации, руководителя структурного подразделения ОАЮЛ, отраслевого заместителя главы городского округа, либо возражение руководителя органа администрации, руководителя структурного подразделения ОАЮЛ, отраслевого заместителя главы городского округа в течение трех рабочих дней со дня поступления в соответствующую кадровую службу направляется работодателю для продления (либо непродления) срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего в соответствии с Законом № 25 - ФЗ.

На основании документов, указанных в настоящем пункте, работодатель до достижения муниципальным служащим предельного возраста или истечения срока трудового договора, продленного в связи с достижением муниципальным служащим предельного возраста,

А. Смирнов

М

принимает решение либо о расторжении трудового договора с муниципальным служащим, в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ, либо в связи с истечением срока трудового договора, продленного в связи с достижением муниципальным служащим предельного возраста, либо о продлении срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе.

Решение о продлении срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе либо о расторжении трудового договора с муниципальным служащим оформляется путем проставления резолюции работодателя на заявлении.

2.6. При положительном решении вопроса о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего соответствующая кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения готовит проект правового акта работодателя о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего и проект дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.7. В случае если работодатель принимает решение не продлевать срок нахождения муниципального служащего на муниципальной службе, соответствующая кадровая служба в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения готовит проект правового акта работодателя о расторжении трудового договора с муниципальным служащим в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Закона № 25 - ФЗ либо в связи с истечением срока трудового договора, продленного в связи с достижением муниципальным служащим предельного возраста.

А. Гаев

М

о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы

Главе
городского округа Тольятти

(руководителю органа администрации
городского округа Тольятти, наделенного
правами юридического лица)

(должность, Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы частью 2 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", прошу продлить срок нахождения на муниципальной службе на должности

(наименование должности и подразделения)

до " __ " _____ 20__ г.

(подпись, дата)



к Положению

о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы

Главе
городского округа Тольятти

(руководителю органа администрации
городского округа Тольятти, наделенного
правами юридического лица)

(должность, Ф.И.О.)

ХОДАТАЙСТВО

о продлении срока нахождения на муниципальной службе
муниципального служащего, достигшего предельного возраста,
установленного для замещения должности муниципальной службы

(Ф.И.О. муниципального служащего, наименование должности и подразделения)

от "___" _____ 20__ г.

В тексте ходатайства отражается подробное обоснование необходимости и целесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, с учетом результатов и эффективности служебной деятельности, необходимости в использовании профессиональных и деловых качеств муниципального служащего, его знаний и опыта работы, а также период (до одного года), на который предлагается продлить срок пребывания на муниципальной службе.

(наименование должности)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Согласовано:

(отраслевой заместитель главы
городского округа)

(подпись)



к Положению

о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих администрации городского округа Тольятти, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы

Главе
городского округа Тольятти

(руководителю органа администрации
городского округа Тольятти, наделенного
правами юридического лица)

(должность, Ф.И.О.)

ВОЗРАЖЕНИЕ

о продлении срока нахождения на муниципальной службе
муниципального служащего, достигшего предельного возраста,
установленного для замещения должности муниципальной службы

(Ф.И.О. муниципального служащего, наименование должности и подразделения)

от " ___ " _____ 20__ г.

В тексте возражения указывается обоснование нецелесообразности продления срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

А.А.А.

М